



Eetikakoodeks

oktoober 2025



Sisukord

Tegevjuhi sõnum

3

Käesoleva eetikakoodeksi
kohaldatavus

4

Me elame oma
põhiväärtuste järgi

5

Vastutustundlik äripraktika

6

Positiivne mõju maailmale

10

Meie omandi kaitse

13

Pühendumus oma
töötajatele

16

Tegevjuhi sõnum

Kallis meeskond,

Kuna tegutseme farmaatsia- ja bioteaduste valdkonna dünaamilises keskkonnas, on äärmiselt oluline, et me mitte ainult ei püüdleks innovatsiooni ja tipptaseme poole, vaid järgiksime ka kõrgeimaid aususe ja eetika standardeid.

Siin on Arcera eetikakoodeks, mis on terviklik raamistik, milles väljendatakse meie ühine pühendumus tegutseda äritegevuses vankumatult ausalt, läbipaistvalt ja vastutustundlikult. See poliitika kehastab Arcerat iseloomustavaid väärtusi ja sätestab selged suunised eetiliste otsuste tegemiseks ja käitumiseks kõigil meie ettevõtte tasanditel.

Arceras mõistame, et meie tegevus mõjutab mitte ainult meie huvirühmi, vaid ka laiemat kogukonda, mida me teenindame. Seetõttu tagab meie eetikakoodeks, et me säilitame patsientide, tervishoiutöötajate, aktsionäride ja ühiskonna usalduse.

Meie eetikakoodeks rõhutab kohaldatavate seaduste ja määruste järgimist, eetilist käitumist,

konfidentsiaalse teabe kaitset, huvide konflikti haldamist ja aruandlust ning vastutust.

Kuna alustame seda teekonda koos, palun ma kõigil teil tutvuda meie eetikakoodeksiga ja integreerida selle põhimõtted oma igapäevatöösse. Nende standardite hoolika ja järjekindla järgimisega tugevdame oma pühendumust eetilisele tipptasemele ja tagame, et Arcera jääb usaldusväärseks liidriks farmaatsia- ja bioteaduste valdkonnas.

Täna teid pühendumuse eest meie ühistele väärtustele. Võtkem see eetikakoodeks omaks, et see juhiks meie tegevust, toetaks meie kasvu ja avaldaks positiivset mõju.

Soojad tervitused,

Isabel Afonso

Tegevjuht

Arcera Life Sciences

*'Ausus on
esikohal –
kasum ei ole
kunagi tähtsam
kui meie
põhimõtted.'*



Käesoleva eetikakoodeksi kohaldatavus

Käesolev eetikakoodeks kehtib kõigi Arcera Life Sciences - L.L.C - O.P.C. ning selle tütarettevõtete ("Arcera") töötajate (sh ajutised või osalise tööajaga töötajad, praktikandid või stažöörid), juhatuse liikmete ja ametnike suhtes. Samuti kehtib see Arceraga koostööd tegevate kolmandate osapoolte konsultantide ja töövõtjate suhtes, kellel on juurdepääs meie ruumidele ja/või IT-süsteemidele („välised teenusepakkujad“). Kõigi nimetatud isikute individuaalseks kohustuseks on eetikakoodeksit mõista ja järgida.

Kõik Arcera töötajad, juhid, ametnikud ja välised teenusepakkujad saavad käesoleva koodeksi alase koolituse. Juhtidel tuleb tagada, et nende meeskonnaliikmed mõistavad täielikult käesolevas dokumendis sisalduvaid põhimõtteid ja standardeid ning järgivad neid.

Ootame, et kolmandad isikud, kellega me koostööd teeme, ja need, kes tegutsevad Arcera nimel, järgivad kõiki käesolevas eetikakoodeksis sätestatud põhimõtteid või oma poliitikas sätestatud samaväärseid põhimõtteid ning rakendavad tõhusat juhtimissüsteemi, et tagada selliste põhimõtete järgimine.

Me elame oma põhiväärtuste järgi

Arceras on meie põhiväärtused meie eetiliste tavade aluseks:



USALDUS:

pühendumus läbipaistvusele, aususele ja vastutusele igas suhtluses. Me loome sidusrühmadega pikaajalised suhted, mis põhinevad vastastikusel austusel, järjepidevusel ja usaldusväärsusel ning juhinevad tugevatest eetilistest tavadest



PAINDLIKKUS:

otsusekindlus navigeerida väljakutsetes ja kasutada võimalusi pidevalt muutuv keskkonnas. Paindlikkus, mis tagab, et suudame ette näha ja kiiresti kohaneda turu dünaamikaga, jäädes vastupidavaks ja keskendudes väärtuse loomisele oma klientidele ja aktsionäridele, mõjutades samal ajal positiivselt patsientide elu.



INNOVATSIOON:

keskendume patsiendi haiguskoormuse vähendamisele ja tervishoiusüsteemide toetamisele, eristades oma tooteid ja turunduslähendamist. Edendame tipptasemel lahendusi ja automatiseerimist, et parandada tegevuslikku tõhusust ning täita oma pühendumust jätkusuutlikkusele.



KOOSTÖÖ:

tugevate suhete loomine Arcera kolleegide, sidusrühmade ja tööstusharu kolleegidega, suurendame oma võimet tegeleda globaalsete tervishoiuprobleemidega ja saavutada ühine mõju.



Oleme pühendunud vastutustundlikele äritavadele

Arceras teostame oma globaalset tegevust kooskõlas kõrgeimate õiguslike ja eetiliste standarditega

Me täidame järjekindlalt – ja sageli ületame – nende riikide regulatiivseid nõudeid, kus tegutseme, peegeldades tugevat austust nii kohalike kui ka rahvusvaheliste seaduste vastu. Piiriülestes tegevustes rakendame kõige rangemaid kohaldatavaid standardeid, et tagada järjepidevus, läbipaistvus ja terviklikkus kõikides jurisdiktsioonides. Kui tegutseme keerulises õiguslikus keskkonnas, teeme proaktiivset koostööd oma õigus- ja vastavusmeeskondadega, et tagada selgus, vastutus ja kindlus iga meie otsuse puhul.

Vastutustundlik äripraktika

Heade tavade standardid

Farmaatsia- ja tervishoiutoodete tootjana rakendame oma eetilisi väärtusi kogu oma tegevuses, tagades, et ausus ja vastutus juhivad toote teekonna igat etappi, alates arendamisest kuni tootmise, turustamise ja ravimite ohutuseni. Arcera pühendumus heade tavade standarditele ehk „GxP” on ajendatud meie kultuurist, mis väärtustab läbipaistvust, tervet mõistust ja vastutust.

Meie terviklik kvaliteedijuhtimissüsteem ei ole suunatud ainult õiguslike nõuete täitmisele, vaid esindab meie sügavat pühendumust pidevale parendamisele ja proaktiivsele riskide juhtimisele, seades esikohale patsientide tervise ja teadusliku aususe, tagades, et iga toode on usaldusväärne, ohutu ja järjepidevalt kõrge kvaliteediga.

Aus konkurents

Arceras oleme pühendunud läbipaistvale, ausale ja konkurentsiturge austavale äritegevusele. Edendame aktiivselt keskkonda, kus koostöö ja innovatsioon õitsevad kehtivate konkurentsiseaduste piires. Meie meeskonnad suhtlevad tööstusharu kolleegide ja partneritega viisil, mis soodustab tervet turudünaamikat, tagades, et kõik vahetused ja kokkulepped põhinevad eetilistel ja seaduslikel tavadel.

Oleme uhked tugevate ja põhimõttekindlate suhete loomise üle oma turustajate, litsentsipartnerite, tarnijate, teenusepakkujate ja teiste äripartneritega. Meie lähenemisviis põhineb vastastikusel austusel ja aususel ning tagame, et kõik tingimused peegeldavad meie pühendumust eetilisele äritegevusele ja ausale konkurentsile. Ausa suhtluse ja vastutustundlike tavade esikohale seadmisega loome pikaajalist väärtust ja usaldust kogu oma ülemaailmses võrgustikus.



Vastutustundlik äripraktika

Aus äripartnerlus

Arceras loome usaldusväärsed suhted äripartneritega, järgides kõigis suhetes kõrgeimaid aususe, õigluse ja vastutuse standardeid. Suhtleme äripartneritega läbipaistvalt ja austusega, tagades, et meie koostöö on asjakohane, hästi dokumenteeritud ja kooskõlas meie eetiliste standarditega.

Me ei luba mingil juhul altkäemaksu, pettust ega korruptsiooni, ei ettevõttesiseselt ega suhetes äripartneritega. Me jälgime ja uurime viivitamatult kõiki kahtlusi rahaliste vahendite ja ressursside väärkasutamise või ebakohaste väärtuste ülekannete kohta.

Me edendame usaldusväärsed ja professionaalseid suhteid kolmandate osapooltega, piirates kingitusi, külalislahkust ja meelelahutust tagasihoidlike ja läbipaistvate žestidega, mis peegeldavad läbimõeldud ja eetilisi äritavasid

Me kaasame kolmandaid osapooli, nagu tarnijaid, teenusepakkujaid ja turustajaid, kes on pühendunud tugevatele eetilistele tavadele, sealhulgas altkäemaksu ja korruptsiooni vastasele võitlusele, tööõigustele, tervisele, ohutusele ja keskkonnakaitsele, ning kellel on selliste tavade toetamiseks vajalikud juhtimissüsteemid. Meie valikuprotsess põhineb õiglasel hoolsusel ja jätkusuutlikul hankimisel, mis on kooskõlas vastutustundliku hankimise rahvusvaheliste suuniste

Arceras võtame südamesse usalduse, mida meie äripartnerid meisse panevad. Jagame läbipaistvalt teavet meie äritavade, standardite ja protsesside kohta, mis mõjutavad meie partnereid, reageerime proaktiivselt kõikidele mõistlikele päringutele ja edastame teavet vastavalt meie lepingulistele kohustustele.

Austame kolmandate isikute omandiõigusi ja tagame, et meie meeskonnad on nõuetekohaselt koolitatud, et vältida kolmandate isikute õiguste või konfidentsiaalse teabe väärkasutamist või rikkumist.

Vastutustundlik äripraktika

Koostöö riigiametnikega

Ametnike, sealhulgas riigiametnike või valitsuse, selle osakondade, asutuste või ettevõtete töötajatega suheldes järgime kõrgeimaid eetilisi standardeid ja kõiki õiguslikke nõudeid. Oleme ametnike suhtes täiesti läbipaistvad ega paku kunagi sobimatuid stiimuleid tegutsemiseks või tegevusest hoidumiseks.

Me anname valitsusametnikele ja -asutustele alati täpset ja täielikku teavet. Me järgime meile edastatud valitsuse nõudeid ja edastame need nõuded ka meiega koostööd tegevatele kolmandatele isikutele ning tagame, et neid järgitakse.

Isikuandmete ja privaatsuse kaitse

Austame oma töötajate, patsientide, tervishoiutöötajate ja teiste isikute õigust eraelu puutumatumatusale. Töötleme isikuandmeid ainult kooskõlas kehtivate andmekaitseseadustega ja kaitseme Arcera ruumides ja süsteemides isikuandmeid juhusliku kaotuse, hävimise, volitamata juurdepääsu, kasutamise, muutmise ja avalikustamise eest. Meil on olemas tugevad süsteemid ja protseduurid, et hallata isikuandmetega seotud andmelekked või intsidente proaktiivselt ja vastutustundlikult.

Me avaldame või edastame isikuandmeid kolmandatele isikutele ainult siis, kui selleks on olemas õiguspärane alus ja on rakendatud asjakohased meetmed isikuandmete piisava kaitse tagamiseks kooskõlas kehtivate seadustega.



Oleme pühendunud positiivse mõju avaldamisele meid ümbritsevale maailmale

Püüame tegutseda viisil, mis austab planeeti ja toetab kogukondade heaolu, integreerides keskkonna hoidmise ja sotsiaalse vastutuse meie igapäevastesse otsustesse ja pikaajalistesse strateegiatesse. Innovatsiooni ja koostöö kaudu sidusrühmadega püüame luua püsivat väärtust, mis toob kasu nii ühiskonnale kui ka keskkonnale, edendades samal ajal vastutustundlikku kultuuri ja pidevat arengut.

Positiivne mõju maailmale

Tervishoiukogukonna ja patsientide toetamine

Me suhtleme tervishoiukogukonnaga mitmel viisil, et toetada teaduslikku progressi ja muuta oluliselt patsientide elu kogu maailmas. Kõigis suhetes järgime kõrgeimaid aususe ja professionaalsuse standardeid, austades alati farmaatsiatööstuse standardeid ja seades esikohale patsientide ravi.

Kui suhtleme tervishoiutöötajatega, teeme seda eetiliselt ja läbipaistvalt ning ainult õigustatud teaduslikel või hariduslikel eesmärkidel, mitte kunagi selleks, et mõjutada ebaõiglaselt retseptide väljakirjutamist või ostuotsuseid. Tagame, et kõik turundus- ja reklaamitegevused ning materjalid on täpsed, õiglased, tasakaalustatud ja kooskõlas eetiliste standardite ja kehtivate eeskirjadega.

Meie suhtlemine patsientidega annab väärtuslikku teavet patsientide kogemuste kohta, aidates meil paremini mõista rahuldamata vajadusi, haiguste koormust ja elukvaliteediga seotud väljakutseid. Need perspektiivid juhivad meie püüdlusi leida uuenduslikke võimalusi, mis aitavad lahendada kiireloomulisi terviseprobleeme ja annavad positiivse panuse ühiskonda. Iga suhtlemise keskmes on sügav austus patsientide, nende perekondade ja hooldajate vastu.

Järgides järjekindlalt kõrgeimaid eetilisi standardeid kõigis suhetes tervishoiukogukonna ja patsientidega, teenime ja säilitame patsientide, tervishoiutöötajate ja ühiskonna usalduse.

Inimõigused

Me austame inimõigusi. Me järgime kõiki riiklikes õigusaktides või rahvusvahelistes standardites sätestatud inimõigustega seotud nõudeid, sealhulgas keeldu laste ja sunnitöö ning muude sunniviisilise töö vormide kasutamise kohta. Me teeme koostööd ainult meie väärtusi jagavate tarnijatega ja keeldume koostööst tarnijatega, kes kasutavad selliseid töövorme.

Keskkonnamõju

Me hoolime planeedist. Hindame oma mõju keskkonnale ja teeme ühiseid jõupingutusi selle mõju vähendamiseks, vähendades süsinikdioksiidi heitkoguseid, minimeerides jäätmete kogust, vähendades veekasutust ja vältides vee saastamist.

Püüame alati võimalikult varakult hinnata oma projektide potentsiaalset keskkonnamõju. Meie eesmärk on vähendada ressursside kasutamist kõikjal, kus see on võimalik, ja juhindume ringmajanduse põhimõtetest.

Positiivne mõju maailmale

Teabe vastutustundlik kasutamine

Arceras käsitleme konfidentsiaalset ja turule mõju avaldavat teavet äärmiselt hoolikalt ja ausalt. Säilitame meie usaldatud mitteavaliku teabe suhtes range konfidentsiaalsuse. Töötajad ei tohi konfidentsiaalset või mitteavalikku teavet kuritarvitada, et saada ebaõiglane eelis väärtpaperite ostmisel või müümisel. See hõlmab ka sellise teabe jagamise vältimist teistega, kes võivad selle põhjal tegutseda.

Finantsilise aususe edendamine

Me ei tolereeri pettusi. Me järgime kõiki rahapesu ja terrorismi rahastamise vastaseid eeskirju ning teeme koostööd ainult isikute ja organisatsioonidega, kes jagavad meie pühendumust eetilistele ja seaduslikele äritavadele. Tagades, et kõik rahalised vahendid ja ressursid pärinevad seaduslikest allikatest, aitame kaasa meie tegevuse aususe kaitsmisele. Kui tekib mure, tegutseme kiiresti ja vastutustundlikult, et järgida seadusi ja kaitsta oma mainet.

Vastutustundlik innovatsioon

Arceras tegeleme innovatsiooniga ausalt ja sügava austusega inimväärikuse vastu. Meie arendustegevus, sealhulgas kliinilised uuringud, toimub vastavalt Helsingi deklaratsioonile, kõigile õiguslikele nõuetele ja rahvusvahelistele standarditele, pöörates suurt tähelepanu patsientide ohutusele ja teaduslikule rangusele. Oleme pühendunud innovatsiooni läbipaistvusele, jagades vastutustundlikult asjakohast teavet, kaitstes samal ajal privaatsust ja konfidentsiaalset teavet. Eetiliste põhimõtete rakendamisega innovatsiooni igas etapis soovime pakkuda mõttekaid tervishoiulahendusi, mis teenivad patsiente, ühiskonda ja meditsiini tulevikku.

Eetiline rahvusvaheline kaubandus

Arcera tegutseb rahvusvahelisel turul täielikus kooskõlas kehtivate kaubandusseaduste ja -eeskirjadega, sealhulgas kõigi kehtivate ekspordikontrollide ja sanktsioonidega. Ootame sama hoolikust ka oma partneritelt, tagades, et meie ülemaailmne tegevus peegeldab meie austust ülemaailmsete pingutuste vastu rahu, julgeoleku ja inimõiguste edendamisel, eriti konfliktidest või ebastabiilsusest mõjutatud piirkond.



Oleme pühendunud oma varade kaitsmisele

Oleme pühendunud oma varade haldamisele ausalt, läbipaistvalt ja vastutustundlikult, tagades, et iga otsus toetab meie äri pikaajalist väärtust ja jätkusuutlikkust. Kõigis oma tegevustes tegutseme oma omanike parimates huvides, kaitstes ettevõtte ressursse ja tehes mõistlikke, eetilisi valikuid, mis edendavad usaldust ja finantsilist vastupidavust.

Meie omandi kaitse

Huvide konfliktid

Arceras tagame, et meie töötajate isiklikud ja erahuvid ei mõjuta negatiivselt meie äriotsuseid. Meie töötajad ei juhindu isiklikest huvidest, mis on vastuolus Arcera huvidega, ei enda, oma pereliikmete, sõprade ega partnerite kasuks. Kui on oht, et meie isiklikud huvid või välised tegevused mõjutavad meie ärialast otsustusvõimet või Arcera nimel tehtavaid otsuseid, avalikustame huvide konflikti ja teeme koostööd, et tagada selle nõuetekohase haldamise.

Täpsed raamatupidamisarvestused, dokumendid ja avalikud avaldused

Me peame täpseid ja läbipaistvaid arvestusi kõigi Arcera tegevuse aspektide kohta. Alates finantstehingutest ja maksudeklaratsioonidest kuni uurimistulemuste ja kvaliteedianalüüsi andmeteni ning tagame, et kogu nõutav teave on dokumenteeritud täpselt ja terviklikult.

Meie protsesse juhivad selged sisekontrollimeetmed, sealhulgas volituste delegeerimise kord, et tagada iga makse ja tehingu nõuetekohane kinnitamine ja registreerimine. Järgpidevalt täites oma avalikustamise ja maksukohustusi, näitame oma pühendumust vastutustundlikule juhtimisele ja tegevuse tipptasemele.

Ettevõtte vara kaitse

Käsitleme ettevõtte vara, nii materiaalsel kui ka immateriaalsel, hoolikalt ja tagastame selle pärast Arceraga seotuse lõppemist.

Arceras oleme pühendunud kõigi ettevõtte konfidentsiaalsete andmete, sealhulgas äriplaanide, finantsteabe, hinnapakkumiste ja muu mitteavaliku teabe kaitsmisele. Jagame konfidentsiaalset teavet ainult siis, kui meil on selleks asjakohane volitus, on tagatud asjakohased kaitsemeetmed (nt konfidentsiaalsusleping) ja vastuvõtjal on kehtiv „teadmisyajadus“. Järgime kõiki andmete kaitset ja töötlemist käsitlevaid seadusi ja eeskirju.

Me kaitseme oma intellektuaalomandit, sealhulgas autoriõigusi, oskusteavet, patente, kaubamärke ja ärisaladusi. Tagame, et meie strateegilist eelist andvad loomingud, leiutised ja tehnoloogia on kaitstud vastavalt uusimatele turvastandarditele.

Me ei tee aruannete ega dokumentide koopiasid isiklikuks kasutamiseks ega arhiveeri neid sellisel eesmärgil. Me säilitame või hävitame dokumente ainult vastavalt sisemistele dokumentide säilitamise eeskirjadele. Me ei hävita ühtegi dokumenti, mille suhtes kehtib juriidiline säilitamiskohustus, isegi kui need on säilitatud kauem kui nõutav säilitamisaeg.

Meie omandi kaitse

Tehnoloogia ja ettevõtte seadmete vastutustundlik kasutamine

Arceras suhtume digitaalsesse innovatsiooni vastutustundlikult, tagades, et meie tehnoloogia kasutamine, sealhulgas tehisintellekt (AI), juhindub eetilistest põhimõtetest, läbipaistvusest ja vastutusest. Ootame oma meeskondadelt digitaalsete vahendite mõistlikku kasutamist, eelarvamuste vältimist, andmete kaitsmist ning kehtivate seaduste, tööstusstandardite ja sisemiste eeskirjade järgimist.

Kõiki ettevõtte IT-ressursse, sealhulgas seadmeid, tarkvara ja andmesüsteeme, kasutatakse äri eesmärkidel Arcera huvide teenimiseks. Arcera on pühendunud tagama, et ettevõtte IT-ressursside mis tahes erakasutamine toimub mõistliku otsustusvõime alusel ega ohusta kunagi meie süsteemide turvalisust või terviklikkust. Me keelame rangelt diskrimineeriva, solvava või muul viisil sobimatu sisu loomise või sellele juurdepääsu ettevõtte süsteemides.

Kõik Arcera süsteemides loodud või salvestatud andmed loetakse ettevõtte omandiks ja neid võib jälgida vastavalt tööõiguse ja andmekaitse seadustele. Me rakendame ennetavaid meetmeid andmete kaitsmiseks, hindame uute tehnoloogiate mõju ja teavitame viivitamatult igast kahtlustatavast rikkumisest, väärkasutusest, kaotusest või haavatavusest.

Vastutustundlik väliskommunikatsioon

Tagame, et kõik ettevõtet käsitlevad avaldused saavad asjakohase sisemise heakskiidu. See hõlmab Arcera nimel avaldatavat teavet või avaldatavaid teavitusi. Edastame kõik meedia päringud ettevõtte ametlikele pressiesindajatele.

Väliste huvirühmadega suheldes hoolitseme Arcera maine kaitsmise eest. Kõigis suhetes oleme läbipaistvad oma seose osas Abu Dhabi Developmental Holding Company PJSC-ga („ADQ”) ja järgime kõiki ettevõtte poliitikaid ja protseduure, sealhulgas käesolevat eetikakoodeksi.

Avalikult esinedes, sealhulgas sotsiaalmeedias, teeme selgeks, kas esineme enda nimel (nt lisades lahtiütlust, et sotsiaalmeedias väljendatud seisukohad on meie enda omad seisukohad) või Arcera nimel. Tagame, et kõik Arcera nimel avalikud esinemised vaadatakse läbi ja kiidetakse heaks sisemiselt vastavate valdkonna ekspertide ja juhtide poolt.

Me ei avalda sotsiaalmeedias petlikke, ebatäpseid, eksitavaid, konfidentsiaalseid või laimavaid avaldusi ega kommenteeri Arcera tooteid või konkurente.

Teatame igast teadaolevast isikust, kes ei ole otseselt Arcera juriidilise isiku töötaja, kuid kasutab sotsiaalmeedias Arcera kaubamärki või ettevõtte nime. See hõlmab tarnijate, edasimüüjate ja muude Arcera nimel tegutsevate kolmandate isikute töötajaid.



Oleme pühendunud oma töötajatele

Meie inimesed on meie suurim tugevus.

Me edendame töökeskkonda, kus esikohal on heaolu, julgustatakse professionaalset arengut ja edendatakse avatud suhtlemist, tagades, et igaüks tunneks end väärtustatuna, kuulatuna ja julgustatud tegutsema ausalt ja oma arvamust avaldama, kui midagi läheb valesti. Me tagame kõigile õiglased ja turvalised töötingimused, juhindudes väärikuse, võrdsuse ja austuse põhimõtetest.

Pühendumus oma töötajatele

Eetiline juhtimine ja tagasiside kultuur

Arceras juhime ausalt. Eetiline juhtimine tähendab enam kui lihtsalt reeglite järgimist – see hõlmab eetilise mõtlemise aktiivset integreerimist meie meeskondade juhtimisse ja äriotsuste tegemisse.

Meie juhtidelt oodatakse eetilise käitumise eeskuju näitamist, meeskondade julgustamist vastutustundlikult tegutsema ja turvalise keskkonna loomist, kus saab jagada tagasisidet ja arutada eetilisi dilemmasid. Selline lähenemine tagab, et eetilised kaalutlused ei ole järeelmõte, vaid Arcera tegevuse keskne osa.

Arceras hindame avatud ja ausat suhtlemist. Me omame kasvumõtteviisi ja hindame tagasisidet. Julgustame kõiki jagama oma arvamusi austusväärset ja konstruktiivset, et edendada usaldust, koostööd ja ühist eesmärgil põhinevat töökeskkonda.

Meie missiooni keskmes on turvalise ja toetava keskkonna loomine, kus meie töötajad saavad edukalt töötada. See tähendab, et me pühendume mitte ainult füüsilisele turvalisusele, vaid ka psühholoogilisele turvalisusele ja vaimsele heaolule. Omakorda ootame oma töötajatelt, et nad kohtleksid kõiki austavalt, oleksid ausad, käituksid kõikides olukordades ausalt ja võtaksid vastutuse.

Mitmekesisus, võrdsus ja kaasatus

Arceras kohtleme üksteist õiglaselt ja austusega ning võitleme alateadlike eelarvamustega. See tähendab nulltolerantsi igasuguse kiusamise, ahistamise ja diskrimineerimise suhtes, olenemata sellest, kas see põhineb sool, rahvusel, rassil, nahavärvil, usul, veendumustel, vanusel, etnilisel päritolul, perekonnaseisul, rasedusel, puudel, geneetilisel teabel, soolisel identiteedil, seksuaalsel sättumusel, poliitilisel või ametiühingulise kuuluvusel või muul kaitstud staatusel.



Pühendumus oma töötajatele

Õiglane tasustamine ja töötajate areng

Pakume oma töötajatele õiglast ja konkurentsivõimelist palka, mis põhineb tulemuslikkusel ja vastab kehtivatele tööseadustele, sealhulgas miinimumpalgale, tööajale ja hüvitistele. Lisaks õiglasele tasule oleme pühendunud oma töötajate pideva arengu toetamisele, edendades õppimis-, arengu- ja karjäärivõimalusi. Usume, et investeerimine oma töötajatesse tugevdab mitte ainult nende individuaalseid võimeid, vaid aitab kaasa ka meie organisatsiooni pikaajalisele edule ja terviklikkusele.

Sõna- ja ühinemisvabadus

Me kaitseme töötajate õigust sõna- ja väljendusvabadusele kooskõlas meie kohustustega Arcera ees. Töötajad võivad vabalt väljendada oma isiklikke poliitilisi vaateid ja osaleda poliitilises tegevuses väljaspool tööaega ja kasutades oma isiklikke suhtluskanaleid, kartmata kättemaksu või diskrimineerimist töökohal.

Töötajatel on õigus vabalt liituda oma valitud ametiühingute ja erakondadega ning osaleda kollektiivläbirääkimistes või olla nendesse kaasatud.

Keskkond, tervis ja ohutus

Töötajate terviseohtude ja vigastuste eest kaitsmiseks ohutute töötingimuste tagamine on oluline osa meie kohustusest töötajate ees. Tagame keskkonna, töeteravishoiu ja tööohutusega seotud kehtivate seaduste ja määruste järgimise ning rakendame meetmeid nii füüsilise kui ka vaimse heaolu edendamiseks.

Hindame proaktiivselt riske ja rakendame kaitsemeetmeid, et vältida ohtlikke töötingimusi. Töötajaid julgustatakse teatama kõikidest vahejuhtumitest ja õnnetustest, mille järel alati algatatakse uurimine.



Pühendumus oma töötajatele

Speak-Up (Võta Sõna) program

Meil kõigil on personaalne kohustus avaldada oma arvamus, kui näeme või kahtlustame väärkäitumist, sealhulgas Arcera poliitika või kehtivate seaduste rikkumist. Töötajaid julgustatakse teatama kõikidest tegelikest või kahtlustatavatest juhtumitest oma juhtidele, personali- ja kultuurimeeskonnale või terviklikkuse ja vastavuse meeskonnale. Lisaks sellele haldab Arcera juhtkonna toetusel ja regulaarse koolituse abil kaasaegset Võta Sõna platvormi, kus nii sisemised kui ka välised teavitajad, kellel on teadmisi või hea skanne kahtlus väärkäitumise kohta, saavad oma muresid väljendada, soovi korral anonüümselt.

Me kaitseme heauskselt teateid esitavaid isikuid igasuguse kättemaksu eest, isegi kui teade osutub põhjendamatuks. Teisalt ei kuritarvita me kunagi teadete esitamise kanaleid pahauskselt kolleegide vastu, esitades põhjendamatu või laimavaid väiteid.

Me vaatame kõik teated hoolikalt ja õigeaegselt ja uurime väiteid vajaduse korral. Uurimisrühmad jagavad teavitusi puudutavat teavet vajaduse korral ja kui teate esitaja on otsustanud jääda anonüümseks, rakendavad nad kõik mõistlikud jõupingutused tema identiteedi kaitsmiseks.

Käesolev koodeks on meie kohustus meie äripartnerite, tervishoiukogukonna, omanike ja töötajate, aga ka meie patsientide ja ühiskonna ees. See kohustus tähendab, et me ei talu käesoleva koodeksi rikkumisi. Kui rikkumine on tuvastatud, võib selle tagajärjeks olla korrigeerivad ja/või distsiplinaar. või õiguslikud meetmed, sealhulgas töösuhte või lepingu lõpetamine Arceraga.



Aitäh!

www.arceralifesciences.com