



# Code d'éthique

Octobre 2025



# TABLE DES MATIÈRES

Message du PDG	3	Un impact positif sur le monde	10
Mise en oeuvre du présent code d'éthique	4	Protégeons nos actifs	13
Vivre nos valeurs fondamentales	5	Engagé envers nos employés	16
Pratiques commerciales responsables	6		

# Message du PDG

Chère équipe,

Alors que nous évoluons dans le paysage dynamique de l'industrie pharmaceutique et des sciences de la vie, il est impératif que nous nous efforçons non seulement d'innover et d'atteindre l'excellence, mais aussi de respecter les normes les plus élevées en matière d'intégrité et d'éthique.

Vous trouverez ci-joint le code d'éthique d'Arcera, un cadre complet qui exprime notre engagement collectif à mener nos activités avec une intégrité, une transparence et une responsabilité sans faille. Cette politique incarne les valeurs qui nous définissent chez Arcera et établit des lignes directrices claires pour la prise de décisions et les comportements éthiques à tous les niveaux de notre entreprise.

Chez Arcera, nous reconnaissons que nos actions ont non seulement un impact sur nos parties prenantes, mais contribuent également aux communautés plus larges que nous servons. À ce titre, notre code d'éthique garantit que nous respectons la confiance que nous accordent les patients, les professionnels de santé, les actionnaires et la société dans son ensemble.

Notre code d'éthique met l'accent sur notre conformité aux lois et réglementations applicables, la conduite éthique, la protection des informations confidentielles, la gestion et la déclaration des conflits d'intérêts et la responsabilité.

Alors que nous nous engageons ensemble dans cette aventure, j'invite chacun d'entre vous à se familiariser avec notre code d'éthique et à intégrer ses principes dans vos pratiques quotidiennes. En respectant ces normes avec diligence et dévouement, nous renforçons notre engagement en faveur de l'excellence éthique et veillons à ce qu'Arcera reste un leader de confiance dans l'industrie pharmaceutique et des sciences de la vie.

Merci de votre dévouement à nos valeurs communes. Adoptons ce code d'éthique pour guider nos actions, soutenir notre croissance et avoir un impact positif.

Cordialement,

**Isabel Afonso**

Présidente-directrice générale  
Arcera Life Sciences

*'L'intégrité  
d'abord – Les  
profits ne  
passent jamais  
avant nos  
principes.'*



# Mise en oeuvre du présent code d'éthique

Le présent code d'éthique s'applique à tous les employés (y compris les employés temporaires ou à temps partiel, les stagiaires ou les apprentis), les administrateurs et les dirigeants d'Arcera Life Sciences - L.L.C - O.P.C., ainsi qu'à ses filiales (« Arcera »). Il s'applique également aux consultants et tiers sous-traitants travaillant avec Arcera qui ont accès à nos locaux et/ou à nos systèmes informatiques (« prestataires de services externes »). Il incombe à chacune de ces personnes de comprendre et de respecter le Code.

Tous les employés, administrateurs, dirigeants et prestataires de services externes d'Arcera recevront une formation sur le présent code. Les responsables doivent s'assurer que les membres de leur équipe comprennent et respectent pleinement les principes et les normes contenus dans le présent document.

Nous attendons des tiers avec lesquels nous travaillons et de ceux qui mènent des activités pour le compte d'Arcera qu'ils se conforment à tous les principes du présent Code d'éthique ou à des principes équivalents dans leurs propres politiques, et qu'ils mettent en place un système de gestion efficace pour garantir cette conformité.

# Vivre nos valeurs fondamentales

Chez Arcera, nos valeurs fondamentales sont le fondement de nos pratiques éthiques :



## CONFiance

Engagement en faveur de la transparence, de l'intégrité et de la responsabilité dans chaque interaction. Nous établissons des relations durables avec les parties prenantes, fondées sur le respect mutuel, la cohérence et la fiabilité, guidées par des pratiques éthiques solides.



## AGilité

Détermination à relever les défis et à saisir les opportunités dans un environnement en constante évolution. Flexibilité pour nous assurer que nous pouvons anticiper et nous adapter rapidement à la dynamique du marché, en restant résilients et concentrés sur la création de valeur pour nos clients et nos actionnaires, tout en ayant un impact positif sur la vie des patients.



## INNOVation

Nous nous concentrons sur la réduction du fardeau de la maladie pour les patients et le soutien aux systèmes de santé en différenciant nos produits et notre approche du marché. Nous mettons en œuvre des solutions de pointe et l'automatisation afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de respecter notre engagement en faveur du développement durable.



## COLLABORATION

En établissant des relations solides avec nos collègues d'Arcera, les parties prenantes et nos pairs du secteur, nous renforçons notre capacité à relever les défis mondiaux en matière de santé et à avoir un impact collectif.

# Nous nous engageons à adopter des pratiques commerciales responsables.

**Chez Arcera, nous menons nos activités mondiales dans le respect des normes juridiques et éthiques les plus strictes.**

Nous respectons systématiquement, et souvent dépassons, les exigences réglementaires des pays dans lesquels nous opérons, reflétant ainsi notre profond respect des lois locales et internationales. Dans le cadre de nos activités transfrontalières, nous appliquons les normes applicables les plus rigoureuses afin de garantir la cohérence, la transparence et l'intégrité dans toutes les juridictions. Lorsque nous évoluons dans des environnements juridiques complexes, nous travaillons de manière proactive avec nos équipes juridiques et de conformité afin de garantir la clarté, la responsabilité et la confiance dans chacune de nos décisions.

# Des pratiques commerciales responsables

## Normes de bonnes pratiques

En tant que fabricant de produits pharmaceutiques et de santé grand public, nous intégrons nos valeurs éthiques dans toutes nos activités, en veillant à ce que l'intégrité et la responsabilité guident chaque étape du parcours du produit, du développement à la fabrication, en passant par la distribution et la sécurité des médicaments. L'engagement d'Arcera en faveur des normes de bonnes pratiques ou « GxP » est motivé par notre culture qui valorise la transparence, le bon jugement et la responsabilité.

Notre système complet de gestion de la qualité ne vise pas seulement à répondre aux exigences légales ; il représente notre engagement profond en faveur de l'amélioration continue et de la gestion proactive des risques, en donnant la priorité à la santé des patients et à l'intégrité scientifique en garantissant que chaque produit est fiable, sûr et d'une qualité constante.

## Concurrence loyale

Chez Arcera, nous nous engageons à mener nos activités avec transparence, équité et respect des marchés concurrentiels. Nous favorisons activement un environnement propice à la collaboration et à l'innovation dans les limites des lois applicables en matière de concurrence. Nos équipes collaborent avec leurs pairs et leurs partenaires du secteur de manière à promouvoir une dynamique de marché saine, en veillant à ce que tous les échanges et accords soient fondés sur des pratiques éthiques et légales.

Nous sommes fiers d'établir des relations solides et fondées sur des principes avec nos distributeurs, nos partenaires de licence, nos fournisseurs, nos prestataires de services et nos autres partenaires commerciaux. Notre approche est fondée sur le respect mutuel et l'équité, et nous veillons à ce que toutes les conditions générales reflètent notre engagement en faveur d'une conduite commerciale éthique et d'une concurrence loyale. En privilégiant une communication honnête et des pratiques responsables, nous créons de la valeur et de la confiance à long terme au sein de notre réseau mondial.



# Des pratiques commerciales responsables

## Partenariats commerciaux éthiques

Chez Arcera, nous établissons des relations de confiance avec nos partenaires commerciaux en respectant les normes les plus élevées d'intégrité, d'équité et de responsabilité dans toutes nos interactions. Nous collaborons avec nos partenaires commerciaux de manière transparente et respectueuse, en veillant à ce que nos collaborations soient appropriées, bien documentées et conformes à nos normes éthiques.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro en matière de corruption, de fraude et de malversation, tant en interne que dans nos relations avec nos partenaires commerciaux. Nous surveillons et enquêtons rapidement sur tout soupçon d'utilisation abusive de fonds ou de ressources, ou de transferts de valeur inappropriés.

Nous entretenons des relations de confiance et professionnelles avec les tiers en limitant les cadeaux, les marques d'hospitalité et les divertissements à des gestes modestes et transparents qui reflètent des pratiques commerciales réfléchies et éthiques et qui correspondent à nos valeurs.

Nous engageons des tiers - tels que des fournisseurs, des prestataires de services et des distributeurs - qui s'engagent à respecter des pratiques éthiques rigoureuses, notamment en matière de lutte contre la corruption, de droits du travail, de santé, de sécurité et de protection de l'environnement, et qui disposent des systèmes de gestion nécessaires pour soutenir ces pratiques. Notre processus de sélection est basé sur une diligence raisonnable et un approvisionnement durable, conformément aux directives internationales en matière d'approvisionnement responsable.

Chez Arcera, nous prenons très à cœur la confiance que nos partenaires commerciaux nous accordent. Nous partageons de manière transparente les informations sur nos pratiques commerciales, nos normes et nos processus qui ont un impact sur nos partenaires, nous répondons de manière proactive à toutes les demandes raisonnables et nous transmettons les informations conformément à nos engagements contractuels.

Nous respectons les droits de propriété des tiers et veillons à ce que nos équipes soient correctement formées afin d'éviter tout détournement ou violation des droits ou des informations confidentielles de tiers.

Chez Arcera, nous prenons très à cœur la confiance que nos partenaires commerciaux nous accordent. Nous partageons de manière transparente les informations sur nos pratiques commerciales, nos normes et nos processus qui ont un impact sur nos partenaires, nous répondons de manière proactive à toutes les demandes raisonnables et nous transmettons les informations conformément à nos engagements contractuels.

Nous respectons les droits de propriété des tiers et veillons à ce que nos équipes soient correctement formées afin d'éviter tout détournement ou violation des droits ou des informations confidentielles de tiers.

# Des pratiques commerciales responsables

## Travailler avec des fonctionnaires

Nous adhérons aux normes éthiques les plus élevées ainsi qu'à toutes les exigences légales lorsque nous interagissons avec des fonctionnaires, y compris les agents publics ou les employés d'un gouvernement ou de l'un de ses départements, agences ou entreprises. Nous faisons preuve d'une transparence totale dans toutes nos interactions avec les fonctionnaires et ne fournissons jamais d'incitation inappropriée à agir ou à s'abstenir d'agir.

Nous fournissons toujours des informations exactes et complètes aux fonctionnaires et aux agences gouvernementales. Nous nous conformons aux exigences gouvernementales qui nous sont communiquées, nous transmettons ces exigences à tous les tiers qui travaillent avec nous et nous veillons à ce qu'elles soient respectées.

## Protection des données personnelles et de la vie privée

Nous respectons les droits à la vie privée de nos employés, patients, professionnels de santé et autres. Nous traitons les données personnelles uniquement conformément aux lois applicables en matière de protection des données et protégeons les données personnelles au sein des locaux et des systèmes d'Arcera contre toute perte accidentelle, destruction, accès non autorisé, utilisation, modification et divulgation. Nous avons mis en place des systèmes et des procédures robustes pour gérer de manière proactive et responsable toute violation ou incident lié aux données personnelles.

Nous ne divulguons ou ne transférons des données personnelles à des tiers que lorsque des motifs légitimes ont été établis et que des mesures appropriées ont été prises pour garantir la protection adéquate de ces données personnelles, conformément aux lois applicables.





# Nous nous engageons à avoir un impact positif sur le monde qui nous entoure

Nous nous efforçons d'opérer dans le respect de la planète et de soutenir le bien-être des communautés, en intégrant le souci de l'environnement et la responsabilité sociale dans nos décisions quotidiennes et nos stratégies à long terme. Grâce à l'innovation et à la collaboration avec les parties prenantes, nous visons à créer une valeur durable qui profite à la fois à la société et à l'environnement, tout en favorisant une culture de responsabilité et d'amélioration continue.

# Un impact positif sur le monde

## Soutien à la communauté médicale et aux patients

Nous interagissons de diverses manières avec la communauté médicale afin de soutenir le progrès scientifique et d'améliorer de manière significative la vie des patients à travers le monde. Dans toutes nos interactions, nous respectons les normes les plus élevées en matière d'intégrité et de professionnalisme, en respectant toujours les normes de l'industrie pharmaceutique et en accordant la priorité aux soins des patients.

Lorsque nous collaborons avec des professionnels de santé, nous le faisons de manière éthique et transparente, et uniquement à des fins scientifiques ou éducatives légitimes, sans jamais influencer de manière inappropriée les décisions de prescription ou d'achat. Nous veillons à ce que toutes nos pratiques et tous nos supports marketing et promotionnels soient exacts, équitables, équilibrés et conformes aux normes éthiques et aux réglementations applicables.

Nos interactions avec les patients nous fournissent des informations précieuses sur leur parcours, ce qui nous aide à mieux comprendre leurs besoins non satisfaits, le fardeau de la maladie et les défis liés à la qualité de vie. Ces perspectives guident notre recherche de solutions innovantes qui répondent à des problèmes de santé urgents et contribuent positivement à la société. Au cœur de chaque interaction se trouve un profond respect pour les patients, leurs familles et leurs soignants.

En respectant systématiquement les normes éthiques les plus strictes dans toutes nos interactions avec la communauté médicale et les patients, nous gagnons et conservons la confiance que nous accordent les patients, les professionnels de santé et la société dans son ensemble.

## Droits de l'homme

Nous défendons les droits de l'homme. Nous respectons toutes les exigences énoncées dans la législation nationale ou les normes internationales en matière de droits de l'homme, y compris l'interdiction du travail des enfants, du travail forcé et d'autres formes de travail involontaire. Nous travaillons uniquement avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs et refusons de travailler avec ceux qui recourent à ces formes de travail.

## Impact environnemental

Nous nous soucions de la planète. Nous évaluons notre impact sur l'environnement et déployons des efforts concertés pour le réduire en diminuant nos émissions de carbone, en minimisant nos déchets, en réduisant notre consommation d'eau et en évitant la contamination de l'eau.

Nous nous efforçons de toujours évaluer le plus tôt possible l'impact environnemental potentiel de nos projets. Nous visons à réduire l'utilisation des ressources dans la mesure du possible et sommes guidés par les principes de l'économie circulaire.

# Un impact positif sur le monde

## Utilisation responsable des informations

Chez Arcera, nous traitons les informations confidentielles et sensibles au marché avec le plus grand soin et la plus grande intégrité. Nous maintenons une confidentialité stricte autour de toute information non publique qui nous est confiée. Les employés ne doivent pas utiliser à mauvais escient des informations confidentielles ou non publiques pour obtenir un avantage indu dans l'achat ou la vente de titres. Cela implique notamment de s'abstenir de partager ces informations avec d'autres personnes susceptibles d'agir en conséquence.

## Promotion de l'intégrité financière

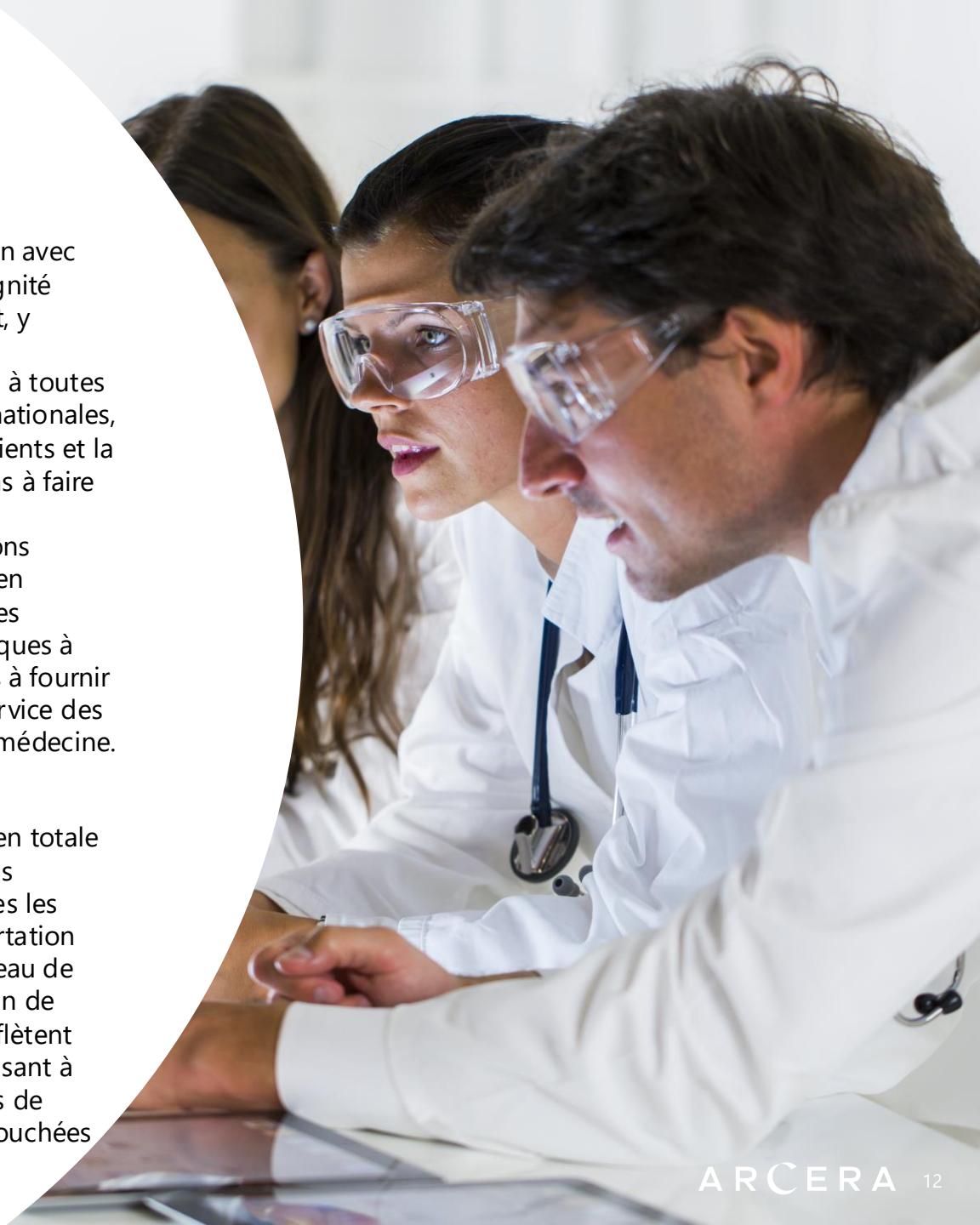
Nous ne tolérons aucune fraude. Nous respectons toutes les réglementations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme et ne nous associons qu'à des personnes et des organisations qui partagent notre engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques et légales. En veillant à ce que tous les fonds et toutes les ressources proviennent de sources légitimes, nous contribuons à préserver l'intégrité de nos opérations. En cas de problème, nous agissons rapidement et de manière responsable pour faire respecter la loi et protéger notre réputation.

## Innovation responsable

Chez Arcera, nous poursuivons l'innovation avec intégrité et un profond respect pour la dignité humaine. Nos activités de développement, y compris les essais cliniques, sont menées conformément à la Déclaration d'Helsinki, à toutes les exigences légales et aux normes internationales, en mettant l'accent sur la sécurité des patients et la rigueur scientifique. Nous nous engageons à faire preuve de transparence dans nos efforts d'innovation, en partageant les informations pertinentes de manière responsable tout en protégeant la confidentialité et les données exclusives. En intégrant des principes éthiques à chaque étape de l'innovation, nous visons à fournir des solutions de santé significatives au service des patients, de la société et de l'avenir de la médecine.

## Commerce international éthique

Arcera mène ses activités internationales en totale conformité avec les lois et réglementations commerciales applicables, y compris toutes les mesures de contrôle et sanctions à l'exportation applicables. Nous attendons le même niveau de diligence de la part de nos partenaires, afin de garantir que nos opérations mondiales reflètent notre respect pour les efforts mondiaux visant à promouvoir la paix, la sécurité et les droits de l'homme, en particulier dans les régions touchées par des conflits ou l'instabilité.





# Nous nous engageons à protéger nos actifs

Nous nous engageons à gérer nos actifs avec intégrité, transparence et responsabilité, en veillant à ce que chaque décision soutienne la valeur à long terme et la durabilité de notre entreprise. Dans toutes nos opérations, nous agissons dans le meilleur intérêt de nos actionnaires en préservant les ressources de l'entreprise et en faisant des choix prudents et éthiques qui favorisent la confiance et la résilience financière.

# Protégeons nos actifs

## Les conflits d'intérêts

Chez Arcera, nous veillons à ce que les intérêts personnels et privés de nos employés n'aient pas d'impact négatif sur nos décisions commerciales. Nos employés ne poursuivent pas d'intérêts personnels, à leur propre avantage ou à celui de leurs proches, amis et partenaires, qui seraient contraires à ceux d'Arcera. En cas de risque que nos intérêts personnels ou nos activités extérieures influencent notre jugement commercial ou notre prise de décision au nom d'Arcera, nous divulguons le conflit d'intérêts et coopérons pour en assurer la bonne gestion.

## Exactitude de nos livres comptables, fichiers and toute divulgation publique

Nous tenons des registres précis et transparents sur tous les aspects des activités d'Arcera. Des transactions financières et déclarations fiscales aux résultats de recherche et données sur la qualité, nous veillons à ce que toutes les informations requises soient documentées avec précision et intégrité.

Nos processus sont guidés par des contrôles internes clairs, notamment notre charte de délégation de pouvoirs, afin de garantir que chaque paiement et chaque transaction soient correctement autorisés et enregistrés. En respectant systématiquement nos obligations en matière de déclaration publique et fiscale, nous démontrons notre engagement en faveur d'une gouvernance responsable et de l'excellence opérationnelle.

## Protection des biens de l'entreprise

Nous traitons les biens de l'entreprise avec soin, qu'ils soient tangibles ou intangibles, et les restituons à la fin de notre affiliation avec Arcera.

Chez Arcera, nous nous engageons à protéger toutes les formes d'informations confidentielles de l'entreprise, y compris les plans d'affaires, les informations financières, les propositions de prix et toutes les autres informations non publiques. Nous ne partageons des informations confidentielles que lorsque nous disposons de l'autorisation appropriée pour le faire, que les protections appropriées soient mis en place (par exemple, un accord de confidentialité) et que le destinataire a un « besoin légitime » de les connaître.

Nous ne partageons des informations confidentielles que lorsque nous disposons de l'autorisation appropriée pour le faire, que les protections appropriées soient mis en place (par exemple, un accord de confidentialité) et que le destinataire a un « besoin légitime » de les connaître. Nous respectons toutes les lois et réglementations relatives à la protection et au traitement des données.

Nous protégeons notre propriété intellectuelle, y compris les droits d'auteur, le savoir-faire, les brevets, les marques commerciales et les secrets commerciaux. Nous veillons à ce que les créations, les inventions et les technologies qui nous confèrent un avantage stratégique soient protégées conformément aux normes de sécurité les plus récentes.

Nous ne faisons pas de copies de rapports ou de documents pour notre usage personnel, ni ne les archivons à cette fin. Nous conservons ou détruisons les documents uniquement conformément aux politiques internes de conservation des documents. Nous ne détruisons aucun document faisant l'objet d'une obligation de conservation légale, même s'il est conservé au-delà des délais de conservation requis.

# Protégeons nos actifs

## Utilisation responsable de la technologie et des appareils de l'entreprise

Chez Arcera, nous adoptons l'innovation numérique de manière responsable, en veillant à ce que notre utilisation de la technologie, y compris l'intelligence artificielle (IA), soit guidée par des principes éthiques, la transparence et un sens de nos responsabilités. Nous attendons de nos équipes qu'elles utilisent les outils numériques de manière réfléchie, qu'elles évitent les préjugés, qu'elles protègent les données et qu'elles se conforment aux lois applicables, aux normes industrielles et aux politiques internes.

Toutes les ressources informatiques de l'entreprise, y compris les appareils, les logiciels et les systèmes de données, sont utilisées à des fins professionnelles dans l'intérêt d'Arcera. Arcera s'engage à veiller à ce que toute utilisation privée des ressources informatiques de l'entreprise soit exercée avec discernement et ne compromette jamais la sécurité ou l'intégrité de nos systèmes. Nous interdisons strictement la production ou l'accès à des contenus discriminatoires, offensants ou inappropriés sur les systèmes de l'entreprise.

Toutes les données créées ou stockées sur les systèmes d'Arcera sont considérées comme la propriété de l'entreprise et peuvent être surveillées conformément aux lois sur l'emploi et la confidentialité des données. Nous prenons des mesures proactives pour protéger les données, évaluer l'impact des technologies émergentes et signaler immédiatement toute violation, utilisation abusive, perte ou vulnérabilité suspectée.

## Responsables en matière de communication externe

Nous veillons à ce que toutes les publications concernant la société soient soumises à des autorisations internes appropriées. Cela inclut la publication d'informations ou la diffusion de déclarations au nom d'Arcera. Nous transmettons toutes les demandes des médias aux porte-parole officiels de la société.

Lorsque nous communiquons avec des parties prenantes externes, nous veillons à protéger la réputation d'Arcera. Dans toutes nos interactions, nous faisons preuve de transparence quant à notre affiliation avec Abu Dhabi Developmental Holding Company PJSC (« ADQ ») et nous respectons toutes les politiques et procédures de la société, y compris le présent code d'éthique.

Lorsque nous nous exprimons publiquement, y compris sur les réseaux sociaux, nous précisons clairement si nous nous exprimons en notre nom propre (par exemple, en ajoutant une clause de non-responsabilité indiquant que les opinions exprimées sont les nôtres et ne reflètent pas nécessairement celles d'Arcera) ou au nom d'Arcera. Nous veillons à ce que toutes les présentations publiques au nom d'Arcera soient examinées et approuvées en interne par les experts et les responsables concernés.

Nous ne publions pas de déclarations trompeuses, inexactes, mensongères, confidentielles ou diffamatoires sur les réseaux sociaux, et nous ne faisons aucun commentaire sur les produits ou les concurrents d'Arcera.

Nous signalons toute connaissance de personnes non directement employées par une entité juridique d'Arcera utilisant la marque ou le nom de la société Arcera sur les réseaux sociaux. Cela inclut les employés des vendeurs, fournisseurs, distributeurs et tout autre tiers agissant au nom d'Arcera.



# Nous nous engageons envers nos employés

## **Nos collaborateurs sont notre plus grande force.**

Nous favorisons un environnement de travail qui privilégie le bien-être, encourage le développement professionnel et favorise une communication ouverte, afin que chacun se sente valorisé, écouté et habilité à agir avec intégrité et à s'exprimer si quelque chose ne va pas. Nous garantissons des conditions de travail équitables et sûres pour tous, guidés par les principes de dignité, d'équité et de respect.

# Engagé envers nos employés

## Un leadership éthique et une culture du feedback

Chez Arcera, nous dirigeons avec intégrité. Le leadership éthique ne se limite pas au simple respect des règles : il implique d'intégrer activement la réflexion éthique dans la manière dont nous gérons nos équipes et prenons nos décisions commerciales.

Nos dirigeants doivent adopter un comportement éthique, en donnant aux équipes les moyens d'agir de manière responsable et en créant un espace sûr où les retours d'information peuvent être partagés et où tout dilemme éthique peut être discuté. Cette approche garantit que les considérations éthiques ne sont pas une réflexion après coup, mais un élément central du fonctionnement d'Arcera.

Chez Arcera, nous accordons une grande importance à une communication ouverte et honnête. Nous adoptons un état d'esprit axé sur la croissance et valorisons le feedback. Nous encourageons chacun à partager son point de vue de manière respectueuse et constructive, afin de favoriser un environnement de travail fondé sur la confiance, la collaboration et un objectif commun.

La création d'un environnement sûr et favorable où nos employés peuvent s'épanouir est au cœur de notre mission. Cela se traduit par notre engagement non seulement en faveur de la sécurité physique, mais aussi de la sécurité psychologique et du bien-être mental. En retour, nous attendons de nos employés qu'ils traitent tout le monde avec respect, qu'ils soient honnêtes, qu'ils se comportent avec intégrité dans toutes les situations et qu'ils assument leurs responsabilités.

## Diversité, équité et inclusion

Au sein d'Arcera, nous nous traitons mutuellement avec équité et respect et luttons contre les préjugés inconscients. Cela se traduit par une tolérance zéro pour toute forme d'intimidation, de harcèlement et de discrimination, qu'ils soient fondés sur le sexe, la nationalité, la race, la couleur de peau, la religion, les croyances, l'âge, l'origine ethnique, l'état civil, la grossesse, le handicap, les informations génétiques, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, l'affiliation politique ou syndicale, ou tout autre statut protégé.



# Engagé envers nos employés

## Rémunération équitable et développement des employés

Nous offrons à nos employés des salaires équitables et compétitifs basés sur leurs performances et conformes à la législation du travail en vigueur, notamment en matière de salaire minimum, d'horaires de travail et d'avantages sociaux. Au-delà d'une rémunération équitable, nous nous engageons à soutenir le développement continu de nos employés en favorisant les opportunités d'apprentissage, de croissance et d'avancement professionnel. Nous pensons qu'investir dans notre personnel renforce non seulement les capacités individuelles, mais contribue également au succès et à l'intégrité de notre organisation sur du long terme.

## Liberté d'expression et d'association

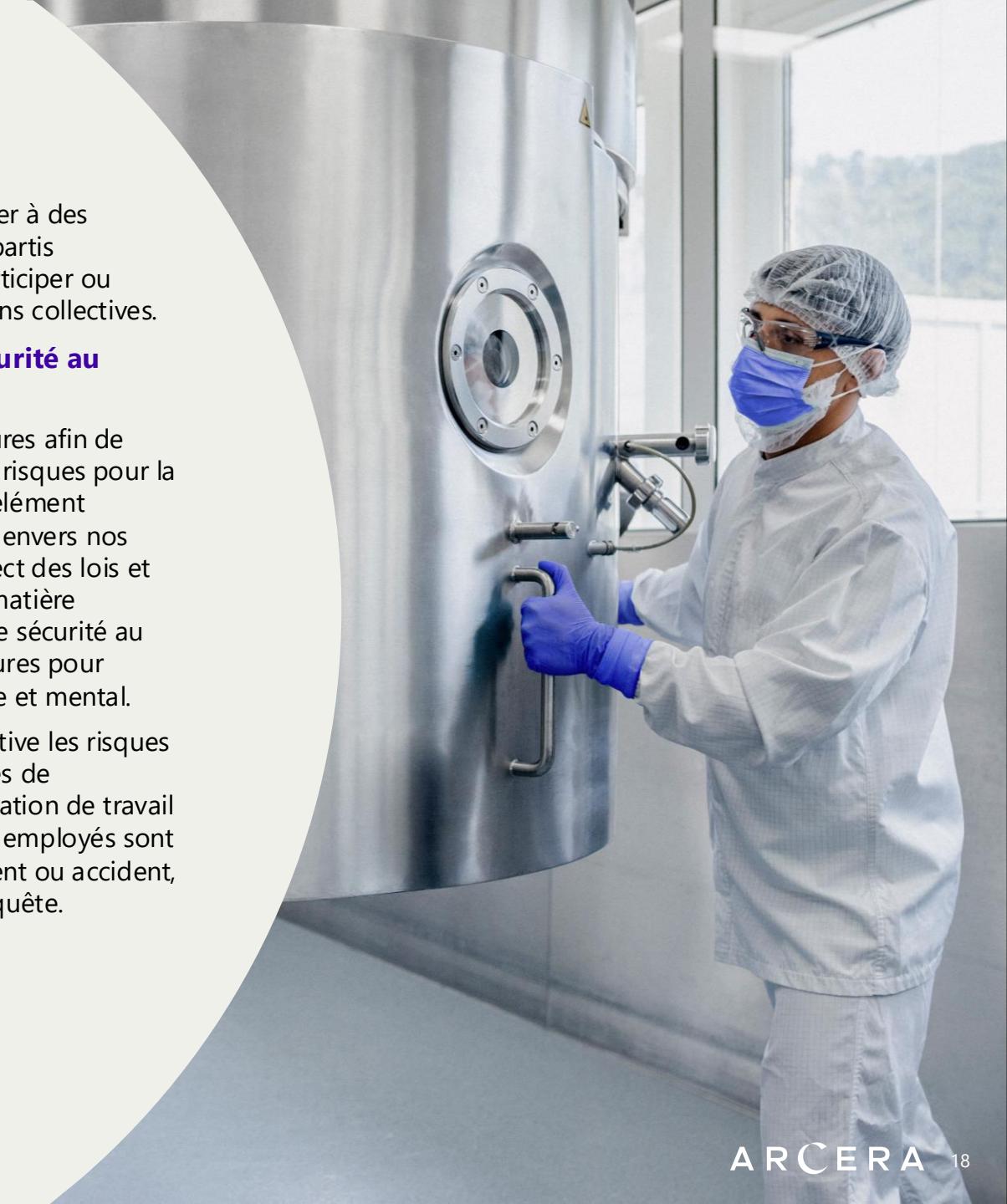
Nous protégeons le droit des employés à la liberté d'expression et d'opinion, conformément à notre engagement envers Arcera. Les employés sont libres d'exprimer leurs opinions politiques personnelles et de participer à des activités politiques en dehors des heures de travail et en utilisant leurs canaux de communication personnels, sans crainte de représailles ou de discrimination sur leur lieu de travail.

Les employés sont libres d'adhérer à des associations syndicales et à des partis politiques de leur choix et de participer ou d'être inclus dans des négociations collectives.

## Environnement, santé et sécurité au travail

Offrir des conditions de travail sûres afin de protéger les employés contre les risques pour la santé et toutes blessures est un élément important de notre engagement envers nos employés. Nous veillons au respect des lois et réglementations applicables en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité au travail, et nous prenons des mesures pour promouvoir le bien-être physique et mental.

Nous évaluons de manière proactive les risques et mettons en œuvre des mesures de protection afin d'éviter toute situation de travail potentiellement dangereuse. Les employés sont encouragés à signaler tout incident ou accident, qui fait toujours l'objet d'une enquête.



# Engagé envers nos employés

## Programme *Speak-Up*

Nous avons tous la responsabilité personnelle de signaler tout acte répréhensible que nous constatons ou soupçonnons, y compris toute violation d'une politique d'Arcera ou d'une loi applicable. Les employés sont encouragés à signaler tout incident réel ou suspecté à leurs responsables, à l'équipe *People & Culture* ou à l'équipe *Integrity & Compliance*. En outre, Arcera dispose d'une plateforme *Speak-up* à la pointe de la technologie, soutenue par la direction et des formations régulières, où les lanceurs d'alerte internes et externes ayant connaissance ou soupçonnant de bonne foi des actes répréhensibles peuvent faire part de leurs préoccupations et ce, de manière anonyme s'ils le souhaitent.

Nous protégeons les lanceurs d'alerte qui s'expriment de bonne foi contre toute forme de représailles, même si le signalement s'avère infondé. D'autre part, nous n'abusons jamais des lignes de signalement de mauvaise foi contre des collègues, avec des allégations infondées ou diffamatoires.

Nous examinons attentivement tous les signalements et, le cas échéant, enquêtons sur les allégations en temps opportun. Les équipes d'enquête partagent les informations relatives aux signalements selon le principe du besoin d'en connaître et, si un lanceur d'alerte a choisi de rester anonyme, elles mettent tout en œuvre pour protéger son identité.

Ce code représente notre engagement envers nos partenaires commerciaux, la communauté médicale, nos actionnaires et nos employés, ainsi qu'envers les patients que nous servons et la société dans son ensemble. Cet engagement signifie que nous ne tolérons aucune violation de ce code. Si elle est avérée, une violation peut entraîner des mesures correctives et/ou disciplinaires ou des poursuites judiciaires pouvant aller jusqu'à la résiliation du contrat de travail ou du contrat avec Arcera.

# ARCERA

LIFE SCIENCES

Merci

[www.arceralifesciences.com](http://www.arceralifesciences.com)