



Ethikkodex

Oktober 2025

INHALTSVERZEICHNIS

Botschaft des CEO

3

Anwendbarkeit dieses
Ethikkodexes

4

Unsere Kernwerte leben

5

Verantwortungsvolle
Geschäftspraktiken

6

Einen positiven Beitrag für
die Welt leisten

10

Schutz unserer Werte

13

Verpflichtung gegenüber
unseren Mitarbeitenden

16

Botschaft des CEO

Liebes Team,

Angesichts der dynamischen Entwicklungen in der Pharma- und Life-Sciences-Branche ist es unerlässlich, dass wir nicht nur nach Innovation und Exzellenz streben, sondern auch höchste Standards in Bezug auf Integrität und Ethik einhalten.

Hiermit präsentieren wir dir den Ethikkodex von Arcera, einen umfassenden Rahmen, der unser gemeinsames Bekenntnis zu unerschütterlicher Integrität, Transparenz und Verantwortlichkeit bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit zum Ausdruck bringt. Diese Richtlinie verkörpert die Werte, die uns bei Arcera auszeichnen, und legt klare Leitlinien für ethische Entscheidungen und Verhaltensweisen auf allen Ebenen unseres Unternehmens fest.

Wir bei Arcera sind uns bewusst, dass unser Handeln nicht nur Auswirkungen auf unsere Stakeholder hat, sondern auch einen Beitrag für die breitere Gemeinschaft leistet. Unser Ethikkodex stellt sicher, dass wir das Vertrauen rechtfertigen, das Patienten, medizinisches Fachpersonal, Aktionäre und die Gesellschaft insgesamt in uns setzen.

Unser Ethikkodex betont die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften, ethisches Verhalten, den Schutz vertraulicher Informationen, das Management und die Meldung von Interessenkonflikten sowie die Rechenschaftspflicht.

Da wir uns gemeinsam auf diese Reise begeben, fordere ich jeden Einzelnen von euch auf, sich mit unserem Ethikkodex vertraut zu machen und dessen Grundsätze in eure tägliche Praxis zu integrieren. Indem wir diese Standards mit Sorgfalt und Engagement einhalten, bekräftigen wir unser Bekenntnis zu ethischer Exzellenz und stellen sicher, dass Arcera ein vertrauenswürdiger Marktführer in der Pharma- und Life-Science-Branche bleibt.

Vielen Dank für euer Engagement für unsere gemeinsamen Werte. Lasst uns diesen Ethikkodex als Leitfaden für unser Handeln nehmen, um unser Wachstum zu unterstützen und positive Resultate zu erzielen.

Liebe Grüße

Isabel Afonso

Chief Executive Officer

Arcera

*'Integrität hat
Vorrang –
Gewinne
stehen niemals
über unseren
Prinzipien'*



Anwendbarkeit dieses Ethikkodexes

Dieser Ethikkodex gilt für alle Mitarbeiter (einschließlich Zeitarbeitskräfte, Teilzeitkräfte, Praktikanten und Auszubildende), Direktoren und Führungskräfte von Arcera Life Sciences – L.L.C – O.P.C sowie deren Tochtergesellschaften („Arcera“). Er gilt auch für externe Berater und Auftragnehmer, die mit Arcera zusammenarbeiten und Zugang zu unseren Räumlichkeiten und/oder unseren IT-Systemen haben („externe Dienstleister“). Es liegt in der persönlichen Verantwortung jeder dieser Personen, den Kodex zu verstehen und einzuhalten.

Alle Mitarbeiter, Direktoren, Führungskräfte und externen Dienstleister von Arcera werden zu diesem Kodex geschult. Führungskräfte sollten sicherstellen, dass ihre Teammitglieder die hierin enthaltenen Grundsätze und Standards vollständig verstehen und einhalten.

Wir erwarten von Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten, und von denen, die im Namen von Arcera Geschäfte tätigen, dass sie alle Grundsätze dieses Ethikkodexes oder gleichwertige Grundsätze in ihren eigenen Richtlinien einhalten und über ein wirksames Managementsystem verfügen, um diese Einhaltung sicherzustellen.

Wir leben unsere Werte

Bei Arcera bilden unsere Werte die Grundlage unserer ethischen Praktiken:



VERTRAUEN

Verpflichtung zu Transparenz, Integrität und Verantwortlichkeit in jeder Interaktion. Wir bauen langfristige Beziehungen zu unseren Stakeholdern auf, die auf gegenseitigem Respekt, Beständigkeit und Zuverlässigkeit basieren und von starken ethischen Praktiken geleitet werden.



AGILITÄT

Entschlossenheit, Herausforderungen zu meistern und Chancen in einem sich ständig verändernden Umfeld zu nutzen. Flexibilität, um sicherzustellen, dass wir die Marktdynamik vorhersehen und uns schnell daran anpassen können, wobei wir widerstandsfähig bleiben und uns darauf konzentrieren, unseren Kunden und Aktionären einen Mehrwert zu bieten und gleichzeitig das Leben der Patienten positiv zu beeinflussen.



INNOVATION

Fokus auf die Verringerung der Krankheitslast für Patienten und die Unterstützung der Gesundheitssysteme durch die Differenzierung von Produkten und Marktansätzen. Förderung innovativer Lösungen und Automatisierung zur Verbesserung der betrieblichen Effizienz und zur Erfüllung unserer Verpflichtung zur Nachhaltigkeit.



ZUSAMMENARBEIT

Durch den Aufbau starker Beziehungen zu Kollegen bei Arcera, Stakeholdern und Branchenkollegen stärken wir unsere Fähigkeit, globale Gesundheitsherausforderungen anzugehen und gemeinsam etwas zu bewirken.



Wir verpflichten uns zu verantwortungs- vollen Geschäfts- praktiken

Bei Arcera führen wir alle unsere Aktivitäten in Übereinstimmung mit den höchsten rechtlichen und ethischen Standards durch.

Wir erfüllen konsequent die gesetzlichen Anforderungen der Länder, in denen wir tätig sind, und übertreffen diese oft sogar, was unseren großen Respekt vor lokalen und internationalen Gesetzen widerspiegelt. Bei grenzüberschreitenden Aktivitäten wenden wir die strengsten geltenden Standards an, um Konsistenz, Transparenz und Integrität über alle Rechtsordnungen hinweg zu gewährleisten.

Bei der Bewältigung komplexer rechtlicher Rahmenbedingungen arbeiten wir proaktiv mit unseren Rechts- und Compliance-Teams zusammen, um Klarheit, Verantwortlichkeit und Vertrauen in jede unserer Entscheidungen zu gewährleisten.

Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken

Standards für gute Praxis

Als Hersteller von pharmazeutischen Produkten und Gesundheitsprodukten für Verbraucher verankern wir unsere ethischen Werte in allen unseren Geschäftsbereichen und stellen sicher, dass Integrität und Verantwortung jede Phase des Produktlebenszyklus leiten, von der Entwicklung über die Herstellung und den Vertrieb bis hin zur Arzneimittelsicherheit. Das Engagement von Arcera für Standards für gute Praxis oder „GxP“ wird von unserer Kultur getragen, die Transparenz, fundiertes Urteilsvermögen und Verantwortlichkeit schätzt.

Unser umfassendes Qualitätsmanagementsystem zielt nicht nur darauf ab, gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, sondern steht auch für kontinuierliche Verbesserung und proaktives Risikomanagement, wobei die Gesundheit der Patienten und die wissenschaftliche Integrität im Vordergrund stehen, indem wir sicherstellen, dass jedes Produkt zuverlässig, sicher und von gleichbleibend hoher Qualität ist.

Fairer Wettbewerb

Bei Arcera verpflichten wir uns zu Transparenz, Fairness und Respekt gegenüber dem Wettbewerb. Wir fördern aktiv ein Umfeld, in dem Zusammenarbeit und Innovation im Rahmen der geltenden Wettbewerbsgesetze gedeihen können. Unsere Teams arbeiten mit Branchenkollegen und Partnern auf eine Weise zusammen, die eine gesunde Marktdynamik fördert, und stellen sicher, dass alle Gespräche und Vereinbarungen auf ethischen und rechtmäßigen Praktiken beruhen.

Wir sind stolz darauf, starke, prinzipientreue Beziehungen zu unseren Vertriebspartnern, Lizenzpartnern, Lieferanten, Dienstleistern und anderen Geschäftspartnern aufzubauen. Unser Ansatz basiert auf gegenseitigem Respekt und Fairness, und wir stellen sicher, dass alle Geschäftsbedingungen unser Bekenntnis zu ethischem Geschäftsverhalten und fairem Wettbewerb widerspiegeln. Indem wir ehrliche Kommunikation und verantwortungsbewusstes Handeln in den Vordergrund stellen, schaffen wir langfristige Werte und Vertrauen in unserem globalen Netzwerk.



Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken

Integrität in Geschäftsbeziehungen

Bei Arcera bauen wir vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern auf, indem wir bei allen unseren Interaktionen die höchsten Standards in Bezug auf Integrität, Fairness und Verantwortlichkeit einhalten. Wir gehen transparent und respektvoll mit unseren Geschäftspartnern um und stellen sicher, dass unsere Zusammenarbeit angemessen, gut dokumentiert und mit unseren ethischen Standards vereinbar ist.

Wir tolerieren keinerlei Bestechung, Betrug und Korruption, weder intern noch im Umgang mit unseren Geschäftspartnern. Wir überwachen und untersuchen unverzüglich jeden Verdacht auf Missbrauch von Geldern, Ressourcen oder unzulässige Wertübertragungen.

Wir pflegen vertrauenswürdige und professionelle Beziehungen zu Dritten, indem wir Geschenke, Bewirtungen und Unterhaltungsangebote auf bescheidene, transparente Gesten beschränken, die durchdachte, ethische Geschäftspraktiken widerspiegeln und mit unseren Werten im Einklang stehen.

Wir arbeiten mit Dritten zusammen – wie Lieferanten, Dienstleistern und Händlern –, die sich zu strengen ethischen Praktiken verpflichten, darunter Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Arbeitnehmerrechte, Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz, und über die erforderlichen Managementsysteme zur Unterstützung solcher Praktiken verfügen. Unser Auswahlverfahren basiert auf fairer Sorgfaltspflicht und nachhaltiger Beschaffung im Einklang mit internationalen Richtlinien für verantwortungsbewusstes Beschaffungswesen.

Bei Arcera nehmen wir das Vertrauen, das unsere Geschäftspartner in uns setzen, sehr ernst. Wir teilen Informationen über unsere Geschäftspraktiken, Standards und Prozesse, die unsere Partner betreffen, auf transparente Weise mit, reagieren proaktiv auf alle angemessenen Anfragen und leiten Informationen gemäß unseren vertraglichen Verpflichtungen weiter.

Wir respektieren die Eigentumsrechte Dritter und stellen sicher, dass unsere Teams entsprechend geschult sind, um jede Veruntreuung oder Verletzung von Rechten Dritter oder vertraulichen Informationen zu vermeiden.

Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken

Zusammenarbeit mit Amtsträgern

Bei der Interaktion mit Amtsträgern, darunter Beamte oder Angestellte einer Regierung oder einer ihrer Abteilungen, Behörden oder Unternehmen, halten wir uns an die höchsten ethischen Standards sowie alle gesetzlichen Anforderungen. Wir sind in allen unseren Interaktionen mit Amtsträgern vollkommen transparent und bieten niemals unzulässige Anreize, um Handlungen zu unternehmen oder zu unterlassen.

Wir stellen Regierungsbeamten und Behörden stets genaue und vollständige Informationen zur Verfügung. Wir halten uns an die uns mitgeteilten behördlichen Anforderungen und geben diese Anforderungen an alle mit uns zusammenarbeitenden Dritten weiter und stellen sicher, dass diese eingehalten werden.

Schutz personenbezogener Daten und Privatsphäre

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter, Patienten, Angehörigen der Gesundheitsberufe und anderer Personen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und schützen die personenbezogenen Daten in den Räumlichkeiten und Systemen von Arcera vor versehentlichem Verlust, Zerstörung, unbefugtem Zugriff, unbefugter Nutzung, Änderung und Offenlegung. Wir verfügen über robuste Systeme und Verfahren, um Datenverstöße oder Vorfälle mit personenbezogenen Daten proaktiv und verantwortungsbewusst zu behandeln.

Wir geben personenbezogene Daten nur dann an Dritte weiter oder übertragen sie an Dritte, wenn dafür berechtigte Gründe vorliegen und geeignete Maßnahmen getroffen wurden, um einen angemessenen Schutz dieser personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu gewährleisten.



Wir setzen uns dafür ein, die Welt um uns herum positiv zu beeinflussen

Wir sind bestrebt, auf eine Weise zu arbeiten, die den Planeten respektiert und das Wohlergehen der Gemeinschaften fördert, indem wir den Schutz der Umwelt und soziale Verantwortung in unsere täglichen Entscheidungen und langfristigen Strategien integrieren. Durch Innovation und Zusammenarbeit mit Interessengruppen wollen wir einen bleibenden Wert schaffen, der sowohl der Gesellschaft als auch der Umwelt zugutekommt, und gleichzeitig eine Kultur der Verantwortung und der kontinuierlichen Verbesserung fördern.

Einen positiven Beitrag für die Welt leisten

Unterstützung für das Gesundheitswesen und Patienten

Wir arbeiten auf vielfältige Weise mit dem Gesundheitswesen zusammen, um den wissenschaftlichen Fortschritt zu unterstützen und das Leben von Patienten auf der ganzen Welt nachhaltig zu verbessern. Bei all unseren Interaktionen halten wir uns an die höchsten Standards der Integrität und Professionalität, respektieren stets die Standards der pharmazeutischen Industrie und stellen die Patientenversorgung in den Vordergrund.

Wenn wir mit Fachkräften im Gesundheitswesen zusammenarbeiten, tun wir dies auf ethische und transparente Weise und nur zu legitimen wissenschaftlichen oder pädagogischen Zwecken, niemals um Verschreibungs- oder Kaufentscheidungen unangemessen zu beeinflussen. Wir stellen sicher, dass alle Marketing- und Werbemaßnahmen sowie Materialien korrekt, fair, ausgewogen und mit ethischen Standards und geltenden Vorschriften im Einklang stehen.

Unsere Interaktionen mit Patienten liefern wertvolle Einblicke in den Behandlungsverlauf und helfen uns, ungedeckte Bedürfnisse, Krankheitslasten und Herausforderungen in Bezug auf die Lebensqualität besser zu verstehen. Diese Perspektiven leiten unser Streben nach innovativen Lösungen, die dringende Gesundheitsprobleme angehen und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten. Im Mittelpunkt jeder Interaktion steht ein tiefer Respekt für Patienten, ihre Familien und Pflegekräfte.

Indem wir bei allen unseren Interaktionen mit der Gesundheitsbranche und Patienten konsequent die höchsten ethischen Standards einhalten, verdienen und bewahren wir das Vertrauen, das Patienten, medizinisches Fachpersonal und die Gesellschaft insgesamt in uns setzen.

Menschenrechte

Wir achten die Menschenrechte. Wir halten uns an alle Anforderungen, die in nationalen Gesetzen oder internationalen Standards in Bezug auf Menschenrechte festgelegt sind, einschließlich des Verbots von Kinder- und Zwangsarbeit sowie anderer Formen unfreiwilliger Arbeit. Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die unsere Werte teilen, und lehnen die Zusammenarbeit mit Lieferanten ab, die solche Formen der Arbeit einsetzen.

Auswirkungen auf die Umwelt

Wir kümmern uns um unseren Planeten. Wir bewerten unsere Auswirkungen auf die Umwelt und unternehmen gemeinsame Anstrengungen, um diese Auswirkungen zu verringern, indem wir unsere CO₂-Emissionen reduzieren, unseren Abfall minimieren, den Wasserverbrauch senken und Wasserverschmutzung vermeiden.

Wir sind bestrebt, die potenziellen Umweltauswirkungen unserer Projekte stets so früh wie möglich zu bewerten, den Ressourcenverbrauch wo immer möglich zu reduzieren, und orientieren uns an den Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.

Einen positiven Beitrag für die Welt leisten

Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen

Bei Arcera gehen wir mit vertraulichen und marktsensiblen Informationen mit größter Sorgfalt und Integrität um. Wir behandeln alle uns anvertrauten nicht öffentlichen Informationen streng vertraulich. Mitarbeiter dürfen vertrauliche oder nicht öffentliche Informationen nicht missbrauchen, um sich beim Kauf oder Verkauf von Wertpapieren einen unfairen Vorteil zu verschaffen. Dazu gehört auch, dass sie solche Informationen nicht an andere weitergeben, die darauf reagieren könnten.

Förderung der finanziellen Integrität

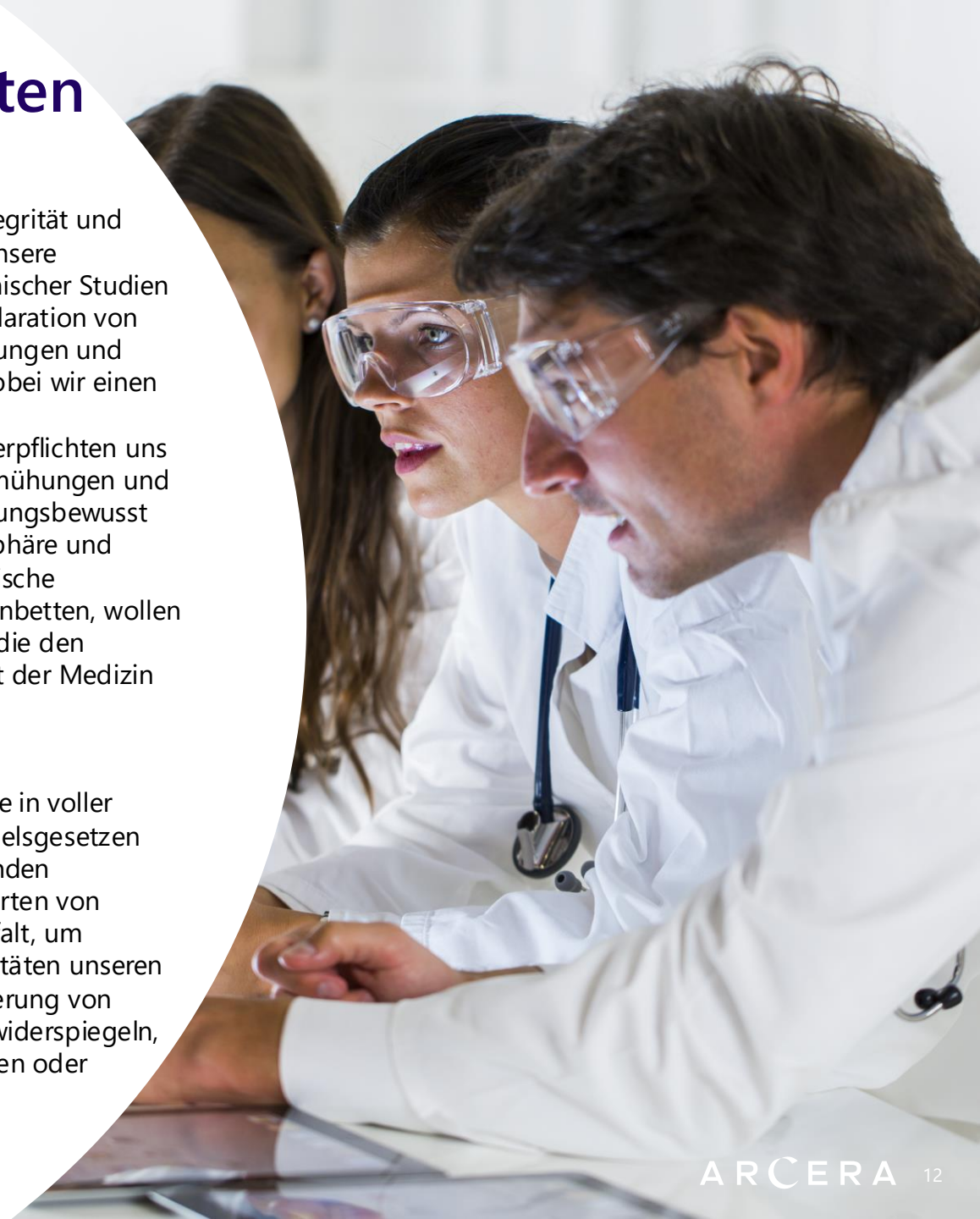
Wir tolerieren keinen Betrug. Wir halten alle Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ein und arbeiten nur mit Personen und Organisationen zusammen, die unser Engagement für ethische und rechtmäßige Geschäftspraktiken teilen. Indem wir sicherstellen, dass alle Gelder und Ressourcen aus legitimen Quellen stammen, tragen wir zur Wahrung der Integrität unserer Geschäftstätigkeit bei. Wenn Bedenken auftreten, handeln wir schnell und verantwortungsbewusst, um das Gesetz einzuhalten und unseren Ruf zu schützen.

Verantwortungsvolle Innovation

Bei Arcera verfolgen wir Innovation mit Integrität und tiefem Respekt vor der Menschenwürde. Unsere Entwicklungsaktivitäten – einschließlich klinischer Studien – werden in Übereinstimmung mit der Deklaration von Helsinki, sowie allen gesetzlichen Anforderungen und internationalen Standards durchgeführt, wobei wir einen starken Fokus auf Patientensicherheit und wissenschaftliche Genauigkeit legen. Wir verpflichten uns zu Transparenz bei unseren Innovationsbemühungen und geben relevante Informationen verantwortungsbewusst weiter, während wir gleichzeitig die Privatsphäre und persönliche Daten schützen. Indem wir ethische Grundsätze in jede Phase der Innovation einbetten, wollen wir sinnvolle Gesundheitslösungen liefern, die den Patienten, der Gesellschaft und der Zukunft der Medizin dienen.

Ethischer globaler Handel

Arcera führt seine internationalen Geschäfte in voller Übereinstimmung mit den geltenden Handelsgesetzen und -vorschriften, einschließlich aller geltenden Exportkontrollen und Sanktionen. Wir erwarten von unseren Partnern das gleiche Maß an Sorgfalt, um sicherzustellen, dass unsere globalen Aktivitäten unseren Respekt für globale Bemühungen zur Förderung von Frieden, Sicherheit und Menschenrechten widerspiegeln, insbesondere in Regionen, die von Konflikten oder Instabilität betroffen sind.





Wir verpflichten uns zum Schutz unserer Vermögenswerte

Wir verpflichten uns, unsere Vermögenswerte mit Integrität, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein zu verwalten und sicherzustellen, dass jede Entscheidung den langfristigen Wert und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens unterstützt. Bei allen unseren Aktivitäten handeln wir im besten Interesse unserer Aktionäre, indem wir die Ressourcen des Unternehmens schützen und umsichtige, ethische Entscheidungen treffen, die Vertrauen und finanzielle Widerstandsfähigkeit fördern.

Schutz unserer Werte

Interessenkonflikte

Bei Arcera stellen wir sicher, dass die persönlichen und privaten Interessen unserer Mitarbeiter unsere Geschäftsentscheidungen nicht negativ beeinflussen. Unsere Mitarbeiter verfolgen keine persönlichen Interessen zu ihrem eigenen Vorteil oder zum Vorteil ihrer Familienmitglieder, Freunde und Partner, die denen von Arcera zuwiderlaufen. Besteht die Gefahr, dass unsere persönlichen Interessen oder externen Aktivitäten unser geschäftliches Urteilsvermögen oder unsere Entscheidungsfindung im Namen von Arcera beeinflussen, legen wir den Interessenkonflikt offen und arbeiten zusammen, um dessen ordnungsgemäße Handhabung sicherzustellen.

Genaue Buchführung, Aufzeichnungen und Offenlegungen

Wir führen genaue und transparente Aufzeichnungen über alle Aspekte der Geschäftstätigkeit von Arcera. Von Finanztransaktionen und Steuererklärungen bis hin zu Forschungsergebnissen und Qualitätsdaten stellen wir sicher, dass alle erforderlichen Informationen präzise und integer dokumentiert werden.

Unsere Prozesse unterliegen klaren internen Kontrollen, einschließlich unserer Charta zur Übertragung von Befugnissen, um sicherzustellen, dass jede Zahlung und Transaktion ordnungsgemäß genehmigt und erfasst wird. Durch die konsequente Erfüllung unserer öffentlichen Berichtspflichten und Steuerpflichten demonstrieren wir unser Engagement für verantwortungsvolle Unternehmensführung und operative Exzellenz.

Schutz des Unternehmensvermögens

Wir gehen sorgfältig mit dem Unternehmensvermögen um, unabhängig davon, ob es sich um materielle oder immaterielle Vermögenswerte handelt, und geben es bei Beendigung unserer Zugehörigkeit zu Arcera zurück.

Bei Arcera verpflichten wir uns, alle Formen vertraulicher Unternehmensinformationen zu schützen, einschließlich Geschäftsplänen, Finanzinformationen, Preisangeboten und allen anderen nicht öffentlichen Informationen. Wir geben vertrauliche Informationen nur weiter, wenn wir über die entsprechende Genehmigung verfügen, angemessene Schutzmaßnahmen getroffen

wurden (z. B. eine Vertraulichkeitsvereinbarung) und der Empfänger einen berechtigten „Informationsbedarf“ hat. Wir halten alle Gesetze und Vorschriften zum Schutz und zur Verarbeitung von Daten ein.

Wir schützen unser geistiges Eigentum, einschließlich Urheberrechte, Know-how, Patente, Marken und Geschäftsgeheimnisse. Wir stellen sicher, dass die Kreationen, Erfindungen und Technologien, die uns einen strategischen Vorteil verschaffen, auf der Grundlage der neuesten Sicherheitsstandards geschützt sind.

Wir erstellen keine Kopien von Berichten oder Dokumenten für unseren persönlichen Gebrauch und archivieren diese auch nicht für solche Zwecke. Wir bewahren Unterlagen nur gemäß den internen Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen auf oder vernichten sie. Wir vernichten keine Unterlagen, die einer gesetzlichen Aufbewahrungspflicht unterliegen, auch wenn sie über die vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen hinaus aufbewahrt werden.

Schutz unserer Werte

Verantwortungsvoller Umgang mit Technologie und Unternehmensgeräten

Bei Arcera setzen wir uns verantwortungsbewusst für digitale Innovationen ein und stellen sicher, dass unsere Nutzung von Technologie – einschließlich künstlicher Intelligenz (KI) – von ethischen Grundsätzen, Transparenz und Verantwortlichkeit geleitet wird. Wir erwarten von unseren Teams, dass sie digitale Tools umsichtig einsetzen, Voreingenommenheit vermeiden, Daten schützen und geltende Gesetze, Branchenstandards und interne Richtlinien einhalten.

Alle IT-Ressourcen des Unternehmens, einschließlich Geräte, Software und Datensysteme, werden für geschäftliche Zwecke im Interesse von Arcera genutzt. Arcera verpflichtet sich, sicherzustellen, dass jede private Nutzung der IT-Ressourcen des Unternehmens mit gesundem Menschenverstand erfolgt und niemals die Sicherheit oder Integrität unserer Systeme gefährdet. Wir untersagen strengstens die Erstellung oder den Zugriff auf diskriminierende, beleidigende oder anderweitig unangemessene Inhalte auf Unternehmenssystemen.

Alle Daten, die auf Arcera-Systemen erstellt oder gespeichert werden, gelten als Eigentum des Unternehmens und können gemäß den Arbeits- und Datenschutzgesetzen überwacht werden. Wir ergreifen proaktive Maßnahmen zum Schutz von Daten, bewerten die Auswirkungen neuer Technologien und melden jeden Verdacht auf Verstöße, Missbrauch, Verlust oder Schwachstellen unverzüglich.

Verantwortungsvolle externe Kommunikation


Wir stellen sicher, dass alle Veröffentlichungen über das Unternehmen die entsprechenden internen Genehmigungen erhalten. Dies umfasst die Veröffentlichung von Informationen oder die Abgabe von Erklärungen im Namen von Arcera. Alle Medienanfragen leiten wir an offizielle Unternehmenssprecher weiter.

Bei der Kommunikation mit externen Stakeholdern achten wir darauf, den Ruf von Arcera zu schützen. In allen unseren Interaktionen sind wir transparent hinsichtlich unserer Zugehörigkeit zur Abu Dhabi Developmental Holding Company PJSC („ADQ“) und beachten alle Unternehmensrichtlinien und -verfahren, einschließlich dieses Ethikkodexes.

Wenn wir uns öffentlich äußern, auch in sozialen Medien, machen wir deutlich, ob wir in unserem eigenen Namen sprechen (z. B. durch einen Hinweis, dass die geäußerten Ansichten unsere eigenen sind und nicht unbedingt denen von Arcera entsprechen) oder im Namen von Arcera. Wir stellen sicher, dass alle öffentlichen Äußerungen im Namen von Arcera intern von den jeweiligen Fachexperten und Managern geprüft und genehmigt werden.

Wir veröffentlichen keine irreführenden, ungenauen, vertraulichen oder diffamierenden Aussagen in sozialen Medien und äußern uns auch nicht zu Produkten von Arcera oder Wettbewerbern.

Wir melden alle uns bekannten Personen, die nicht direkt bei einem Unternehmen von Arcera beschäftigt sind und die Marke oder den Firmennamen von Arcera in sozialen Medien verwenden. Dazu gehören Mitarbeiter von Anbietern, Lieferanten, Händlern und anderen Dritten, die im Namen von Arcera handeln.



Wir fühlen uns unseren Mitarbeitern verpflichtet

Unsere Mitarbeiter sind unsere größte Stärke.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem das Wohlbefinden im Vordergrund steht, die berufliche Weiterentwicklung gefördert wird und eine offene Kommunikation herrscht – damit sich jeder geschätzt und gehört fühlt und die Möglichkeit hat, integer zu handeln und sich zu äußern, wenn etwas nicht in Ordnung ist. Wir sorgen für faire und sichere Arbeitsbedingungen für alle, geleitet von den Grundsätzen der Würde, Gerechtigkeit und des Respekts.

Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Ethische Führung und Feedback-Kultur

Bei Arcera führen wir mit Integrität. Ethische Führung bedeutet mehr als nur das Befolgen von Regeln – sie beinhaltet die aktive Integration ethischen Denkens in die Art und Weise, wie wir unsere Teams führen und wie wir Geschäftsentscheidungen treffen.

Von unseren Führungskräften wird erwartet, dass sie ethisches Verhalten vorleben, Teams zu verantwortungsvollem Handeln befähigen und einen sicheren Raum schaffen, in dem Feedback ausgetauscht und ethische Dilemmata diskutiert werden können. Dieser Ansatz stellt sicher, dass ethische Überlegungen nicht nachträglich berücksichtigt werden, sondern ein zentraler Bestandteil der Arbeitsweise von Arcera sind.

Bei Arcera legen wir Wert auf offene und ehrliche Kommunikation. Wir verfolgen einen Wachstumsansatz und schätzen Feedback. Wir ermutigen alle, ihre Ansichten respektvoll und konstruktiv zu äußern, um einen Arbeitsplatz zu fördern, der auf Vertrauen, Zusammenarbeit und gemeinsamen Zielen basiert.

Die Schaffung einer sicheren und unterstützenden Umgebung, in der unsere Mitarbeiter sich entfalten können, ist ein zentraler Bestandteil unserer Mission. Dies bedeutet, dass wir uns nicht nur für die physische Sicherheit, sondern auch für die psychische Sicherheit und das psychische Wohlbefinden einsetzen. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie alle Menschen mit Respekt behandeln, ehrlich sind, sich in allen Situationen integer verhalten und Verantwortung übernehmen.

Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Bei Arcera behandeln wir einander fair und respektvoll und bekämpfen unbewusste Vorurteile. Dies bedeutet, dass wir keinerlei Form von Mobbing, Belästigung und Diskriminierung tolerieren, unabhängig davon, ob diese aufgrund von Geschlecht, Nationalität, Rasse, Hautfarbe, Religion, Glaubensbekenntnis, Alter, ethnischer Herkunft, Familienstand, Schwangerschaft, Behinderung, genetischen Informationen, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit oder einem anderen geschützten Status erfolgt.



Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Faire Vergütung und Mitarbeiterentwicklung

Wir bieten unseren Mitarbeitern faire und wettbewerbsfähige Löhne, die sich nach der Leistung richten und den geltenden Arbeitsgesetzen entsprechen, einschließlich Mindestlöhnen, Arbeitszeiten und Sozialleistungen. Über eine faire Vergütung hinaus engagieren wir uns für die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter, indem wir ihnen Möglichkeiten zum Lernen, Wachsen und für den beruflichen Aufstieg bieten. Wir glauben, dass Investitionen in unsere Mitarbeiter nicht nur die individuellen Fähigkeiten stärken, sondern auch zum langfristigen Erfolg und zur Integrität unseres Unternehmens beitragen.

Meinungs- und Vereinigungsfreiheit

Wir schützen das Recht unserer Mitarbeiter auf freie Meinungsäußerung und Redefreiheit im Einklang mit unserem Engagement für Arcera.

Die Mitarbeiter können ihre persönlichen politischen Ansichten frei äußern und außerhalb der Arbeitszeit und über ihre persönlichen Kommunikationskanäle politischen Aktivitäten nachgehen,

ohne Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung am Arbeitsplatz befürchten zu müssen.

Die Mitarbeiter können frei Gewerkschaften und politische Parteien ihrer Wahl beitreten und sich an Tarifverhandlungen beteiligen oder in diese einbezogen werden.

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Die Bereitstellung sicherer Arbeitsbedingungen zum Schutz der Mitarbeiter vor Gesundheitsrisiken und Verletzungen ist ein wichtiger Teil unseres Engagements für unsere Mitarbeiter. Wir stellen die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Umwelt, Arbeitshygiene und Sicherheit sicher und ergreifen Maßnahmen zur Förderung des körperlichen und geistigen Wohlbefindens.

Wir bewerten Risiken proaktiv und ergreifen Schutzmaßnahmen, um potenziell gefährliche Arbeitsbedingungen zu vermeiden. Die Mitarbeiter werden ermutigt, alle Vorfälle und Unfälle zu melden, die stets einer Untersuchung unterzogen werden.



Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Speak-Up-Programm

Wir alle haben die persönliche Verantwortung, uns zu äußern, wenn wir Fehlverhalten beobachten oder vermuten, einschließlich Verstößen gegen eine Richtlinie von Arcera oder geltendes Recht. Die Mitarbeiter werden ermutigt, tatsächliche oder vermutete Vorfälle ihren Vorgesetzten, dem People & Culture Team oder dem Integrity & Compliance Team zu melden. Darüber hinaus unterhält Arcera eine hochmoderne Speak-up-Plattform, die von der Unternehmensleitung unterstützt wird und regelmäßige Schulungen umfasst. Dort können interne und externe Hinweisgeber, die Kenntnis von Fehlverhalten haben oder einen begründeten Verdacht hegen, ihre Bedenken äußern, auf Wunsch auch anonym.

Wir schützen Hinweisgeber, die in gutem Glauben Meldung erstatten, vor jeglicher Form von Vergeltungsmaßnahmen, selbst wenn sich die Meldung als unbegründet herausstellt. Andererseits missbrauchen wir die Meldewege niemals in böser Absicht gegen Kollegen mit unbegründeten oder diffamierenden Behauptungen.

Wir prüfen alle Meldungen sorgfältig und untersuchen die Vorwürfe gegebenenfalls zeitnah. Die Untersuchungsteams geben Informationen zu den Meldungen nur an Personen weiter, die diese benötigen, und unternehmen alle angemessenen Anstrengungen, um die Identität der Hinweisgeber zu schützen, wenn diese anonym bleiben möchten.

Dieser Kodex ist unsere Verpflichtung gegenüber unseren Geschäftspartnern, der Gesundheitsbranche, unseren Aktionären und unseren Mitarbeitern sowie den Patienten, denen wir dienen, und der Gesellschaft insgesamt. Diese Verpflichtung bedeutet, dass wir Verstöße gegen diesen Kodex nicht tolerieren. Bei begründeten Verstößen können Korrektur- und/oder Disziplinarmaßnahmen oder rechtliche Schritte bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder des Vertrags mit Arcera erfolgen.



Vielen Dank

www.arceralifesciences.com

