



Кодекс этики

Октябрь 2025



Содержание

Послание Генерального
директора 3

Сфера применения Кодекса
корпоративной этики 4

Приверженность нашим
ключевым ценностям 5

Ответственное ведение
бизнеса 6

Положительное влияние
на мир 10

Защита наших активов 13

Приверженность нашим
сотрудникам 16

Послание генерального директора

Уважаемая команда!

Поскольку мы движемся в условиях динамично развивающейся фармацевтической и биотехнологической отрасли, крайне важно не только стремиться к инновациям и совершенству, но и поддерживать самые высокие стандарты добросовестности и этики.

Представляем вам Кодекс этики Arcera — всеобъемлющую систему, которая отражает наше общее стремление вести бизнес с непоколебимой честностью, прозрачностью и ответственностью. Эта политика воплощает ценности, которые определяют нас в Arcera, и устанавливает четкие руководящие принципы для принятия этических решений и поведения на всех уровнях нашей компании.

В Arcera мы осознаем, что наши действия не только влияют на стейкхолдеров, но и вносят вклад в развитие более широких сообществ, которым мы служим. Таким образом, наш Кодекс этики гарантирует, что мы оправдываем доверие, которое нам оказывают пациенты, специалисты здравоохранения, стейкхолдеры и общество в целом.

Наш Кодекс этики подчеркивает важность

соблюдения применимых законов и нормативных актов, этическое поведение, защиту конфиденциальной информации, управление конфликтами интересов, прозрачной отчетности и подотчетности.

Начиная этот путь вместе, я призываю каждого из вас ознакомиться с нашим Кодексом этики и внедрить его принципы в свою повседневную практику. Строго и добросовестно соблюдая эти стандарты, мы укрепляем нашу приверженность этическим принципам и обеспечиваем, чтобы Arcera оставалась надежным лидером в фармацевтической и биотехнологической отрасли.

Благодарю вас за приверженность нашим общим ценностям. Давайте примем этот Кодекс этики, чтобы он направлял наши действия, поддерживал наш рост и оказывал положительное влияние.

С уважением,

Изабель Афонсо

Генеральный директор

Arcera Life Sciences

*‘Честность
превыше всего:
прибыль
никогда не
стоит выше
наших
принципов.’*

Сфера применения Кодекса этики

Настоящий Кодекс этики применяется ко всем сотрудникам (включая временных или сотрудников, работающих неполный рабочий день, стажеров или практикантов), директорам и должностным лицам Arcera Life Sciences - L.L.C - O.P.C., а также ее дочерних компаний («Arcera»). Он также применяется к сторонним консультантам и подрядчикам, работающим с Arcera, которые имеют доступ к нашим помещениям и/или нашим IT-системам («Внешние поставщики услуг»). Каждый из этих лиц несет личную ответственность за понимание и соблюдение Кодекса.

Все сотрудники, директора, должностные лица и внешние поставщики услуг Arcera пройдут обучение по данному Кодексу.

Руководители должны обеспечить, чтобы все сотрудники их команд полностью понимали и соблюдали принципы и стандарты, содержащиеся в настоящем документе.

Мы ожидаем, что Третьи лица, с которыми мы работаем, и те, кто ведет бизнес от имени Arcera, будут соблюдать все принципы настоящего Кодекса этики или эквивалентные принципы в своих собственных политиках, а также будут иметь эффективную систему управления для обеспечения такого соблюдения.

Приверженность нашим ключевым ценностям

В Arcera наши основные ценности являются основой нашей этической практики:



ДОВЕРИЕ:

приверженность прозрачности, честности и ответственности в каждом взаимодействии. Мы строим долгосрочные отношения с заинтересованными сторонами на основе взаимного уважения, стабильности и надежности, руководствуясь строгими этическими нормами.



ЛОВКОСТЬ:

решимость преодолевать вызовы и использовать возможности в постоянно меняющейся среде. Ловкость, позволяющая нам предвидеть и быстро адаптироваться к динамике рынка, оставаясь устойчивыми и сосредоточенными на том, чтобы приносить пользу для наших клиентов и акционеров, одновременно оказывая положительное влияние на жизнь пациентов.



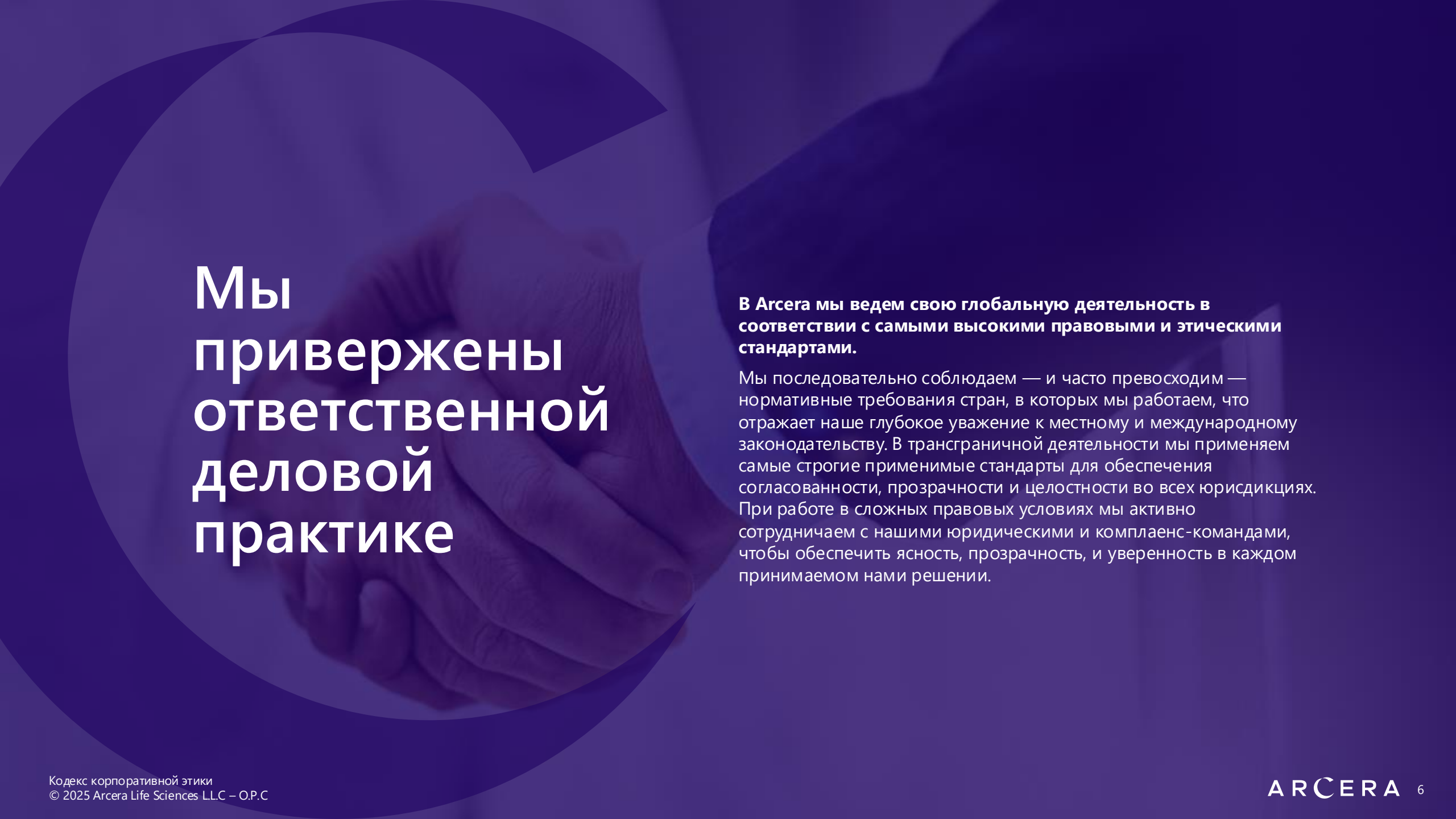
ИННОВАЦИИ:

сосредоточенность на снижении бремени болезней для пациентов и поддержке систем здравоохранения за счет дифференциации продуктов и подхода к рынку. Продвижение передовых решений и автоматизации для повышения операционной эффективности и выполнения наших обязательств в области устойчивого развития.



СОТРУДНИЧЕСТВО:

укрепляя прочные отношения с коллегами внутри Arcera, заинтересованными сторонами и партнерами по отрасли, мы расширяем наши возможности по решению глобальных проблем здравоохранения и усиливаем коллективное воздействие.



Мы привержены ответственной деловой практике

В Arcera мы ведем свою глобальную деятельность в соответствии с самыми высокими правовыми и этическими стандартами.

Мы последовательно соблюдаем — и часто превосходим — нормативные требования стран, в которых мы работаем, что отражает наше глубокое уважение к местному и международному законодательству. В трансграничной деятельности мы применяем самые строгие применимые стандарты для обеспечения согласованности, прозрачности и целостности во всех юрисдикциях. При работе в сложных правовых условиях мы активно сотрудничаем с нашими юридическими и комплаенс-командами, чтобы обеспечить ясность, прозрачность, и уверенность в каждом принимаемом нами решении.

Ответственное ведение бизнеса

Стандарты надлежащих практик (GxP)

Как производитель фармацевтических и потребительских товаров для здоровья, мы внедряем наши этические ценности во все сферы нашей деятельности, обеспечивая целостность и ответственность на каждом этапе жизненного цикла продукта, от разработки до производства, дистрибуции и безопасности лекарственных средств. Приверженность Arcera стандартам надлежащей практики или «GxP» обусловлена нашей культурой, которая ценит прозрачность, здравый смысл и ответственность.

Наша комплексная система управления качеством направлена не только на соблюдение требований законодательства; она отражает нашу глубокую приверженность постоянному совершенствованию и проактивному управлению рисками, уделяя приоритетное внимание здоровью пациентов и научной честности, обеспечивая надежность, безопасность и стабильно высокое качество каждого продукта.

Честная конкуренция

В Arcera мы стремимся вести бизнес прозрачно, справедливо и с уважением к конкурентным рынкам. Мы активно способствуем созданию среды, в которой сотрудничество и инновации развиваются в рамках применимых законов о конкуренции. Наши команды взаимодействуют с коллегами по отрасли и партнерами таким образом, чтобы способствовать здоровой динамике рынка и обеспечивать законность и этичность всех договорённостей и взаимодействий.

Мы гордимся тем, что строим прочные, основанные на принципах отношения с нашими дистрибьюторами, партнерами по лицензированию, поставщиками и другими деловыми партнерами. Наш подход основан на взаимном уважении и справедливости, и мы гарантируем, что все условия и договоренности отражают нашу приверженность этическому ведению бизнеса и честной конкуренции. Уделяя приоритетное внимание честному общению и ответственной практике, мы формируем долгосрочную ценность и доверие во всей нашей глобальной сети.



Ответственное ведение бизнеса

Честное деловое партнерство

В Arcera мы строим доверительные отношения с деловыми партнерами, соблюдая самые высокие стандарты честности, справедливости и ответственности во всех наших взаимодействиях. Мы взаимодействуем с деловыми партнерами открыто и с уважением, гарантируя, что наше сотрудничество является уместным, документально оформленным и соответствует нашим этическим стандартам.

Мы не терпим взяточничества, мошенничества и коррупции ни внутри компании, ни в отношениях с деловыми партнерами. Мы отслеживаем и незамедлительно расследуем любые подозрения в нецелевом использовании средств, ресурсов или неправомерных переводах ценностей.

Мы поддерживаем доверительные и профессиональные отношения с Третьими лицами, ограничивая подарки, гостеприимство и развлечения скромными и уместными проявлениями внимания, которые соответствуют принципам деловой этики и нашим ценностям.

Мы привлекаем Третьих лиц, таких как поставщики товаров и услуг, дистрибьюторы, которые привержены строгим этическим нормам, включая борьбу со взяточничеством и коррупцией, корпоративную социальную ответственность, системы труда, здоровья и безопасности, защите окружающей среды и имеют необходимые системы управления для поддержки таких практик. Наш процесс отбора основан на процедуре Комплексной проверки Третьих лиц (Due Diligence) и принципах закупок с учетом устойчивого развития в соответствии с международными руководящими стандартами ответственного снабжения.

В Arcera мы ценим доверие, которое нам оказывают наши деловые партнеры. Мы открыто делимся информацией о наших деловых практиках, стандартах и процессах, которые влияют на наших партнеров, проактивно реагируем на все обоснованные запросы и передаем информацию в соответствии с нашими договорными обязательствами.

Мы уважаем права собственности Третьих лиц и обеспечиваем надлежащее обучение наших сотрудников, чтобы избежать любого незаконного нарушения прав собственности или использования конфиденциальной информации партнеров.

Ответственное ведение бизнеса

Взаимодействие с Государственными должностными лицами

Мы придерживаемся самых высоких этических стандартов, а также всех правовых требований при взаимодействии с Государственными должностными лицами, включая государственных служащих или сотрудников правительства или любого из его ведомств, агентств или предприятий. Мы максимально открыты во всех наших взаимодействиях с государственными должностными лицами и никогда не предоставляем неправомерных стимулов для совершения или воздержания от совершения каких-либо действий.

Мы всегда предоставляем точную и полную информацию государственным должностным лицам и ведомствам. Мы соблюдаем требования, установленные государственными органами, доводи их до наших партнеров и следим за их выполнением.

Защита персональных данных и конфиденциальности

Мы уважаем право на конфиденциальность наших сотрудников, пациентов, Специалистов здравоохранения и других лиц. Мы обрабатываем персональные данные только в соответствии с применимыми законами о защите данных и защищаем персональные данные в помещениях и системах Arcera от случайной потери, уничтожения, несанкционированного доступа, использования, изменения и раскрытия информации. У нас есть надежные системы и процедуры для проактивного и ответственного управления любыми нарушениями или инцидентами, связанными с персональными данными.

Мы раскрываем или передаем персональные данные Третьим лицам только в том случае, если для этого имеются законные основания и приняты надлежащие меры для обеспечения адекватной защиты этих персональных данных в соответствии с применимым законодательством.



Мы стремимся оказывать положительное влияние на окружающий нас мир

Мы стремимся вести свою деятельность с уважением к планете и поддержкой благополучия сообществ, интегрируя заботу об окружающей среде и социальную ответственность в наши повседневные решения и долгосрочные стратегии. Посредством инноваций и сотрудничества с заинтересованными сторонами мы стремимся создавать долгосрочную ценность, которая приносит пользу как обществу, так и окружающей среде, одновременно способствуя развитию культуры ответственности и постоянного совершенствования.

Положительное влияние на мир

Поддержка медицинского сообщества и пациентов

Мы взаимодействуем с медицинским сообществом различными способами, чтобы поддерживать научный прогресс и внести значимый вклад в жизнь пациентов во всем мире. Во всех наших взаимодействиях мы придерживаемся высочайших стандартов честности и профессионализма, всегда уважая стандарты фармацевтической отрасли и ставя в приоритет заботу о пациентах.

Когда мы взаимодействуем со Специалистами здравоохранения, мы делаем это этично и прозрачно, и только в законных научных или образовательных целях, никогда не оказывая неправомерного влияния на решения о назначении или покупке лекарственных средств. Мы обеспечиваем, чтобы вся маркетинговая и промоционная деятельность, а также материалы были точными, честными, объективными и соответствовали этическим стандартам и применимым нормативным требованиям.

Наше взаимодействие с пациентами дает нам ценную информацию об их опыте, помогая нам лучше понять неудовлетворенные потребности, бремя болезней и проблемы, связанные с качеством жизни. Эти знания направляют нас в поиске инновационных решений, которые позволяют решать неотложные проблемы здравоохранения и вносят положительный вклад в развитие общества. В основе каждого взаимодействия лежит глубокое уважение к пациентам, их семьям и лицам, осуществляющим уход за ними.

Последовательно соблюдая самые высокие этические стандарты во всех наших взаимодействиях с медицинским сообществом и пациентами, мы заслуживаем и укрепляем доверие, которое нам оказывают пациенты, Специалисты здравоохранения и общество в целом.

Права человека

Мы защищаем права человека. Мы соблюдаем все требования, установленные национальным законодательством или международными стандартами в отношении прав человека, включая запрет на детский и принудительный труд, а также другие формы недобровольного труда. Мы работаем только с поставщиками, которые разделяют наши ценности, и отказываемся от сотрудничества с поставщиками, которые используют такие формы труда.

Воздействие на окружающую среду

Мы заботимся о планете. Мы оцениваем наше воздействие на окружающую среду и прилагаем совместные усилия для его снижения путем сокращения выбросов углерода, минимизации количества отходов, сокращения потребления воды и предотвращения ее загрязнения.

Мы стремимся всегда как можно раньше оценивать потенциальное воздействие наших проектов на окружающую среду. Мы стремимся сократить использование ресурсов везде, где это возможно, и руководствуемся принципами циркулярной экономики.

Положительное влияние на мир

Ответственное использование информации

В Arcera мы обращаемся с конфиденциальной и чувствительной для рынка информацией с максимальной осторожностью и честностью. Мы соблюдаем строгую конфиденциальность в отношении любой непубличной информации, доверенной нам. Сотрудники не должны злоупотреблять конфиденциальной или непубличной информацией для получения несправедливого преимущества при покупке или продаже ценных бумаг. Это включает в себя воздержание от передачи такой информации другим лицам, которые могут воспользоваться ею.

Финансовая добросовестность

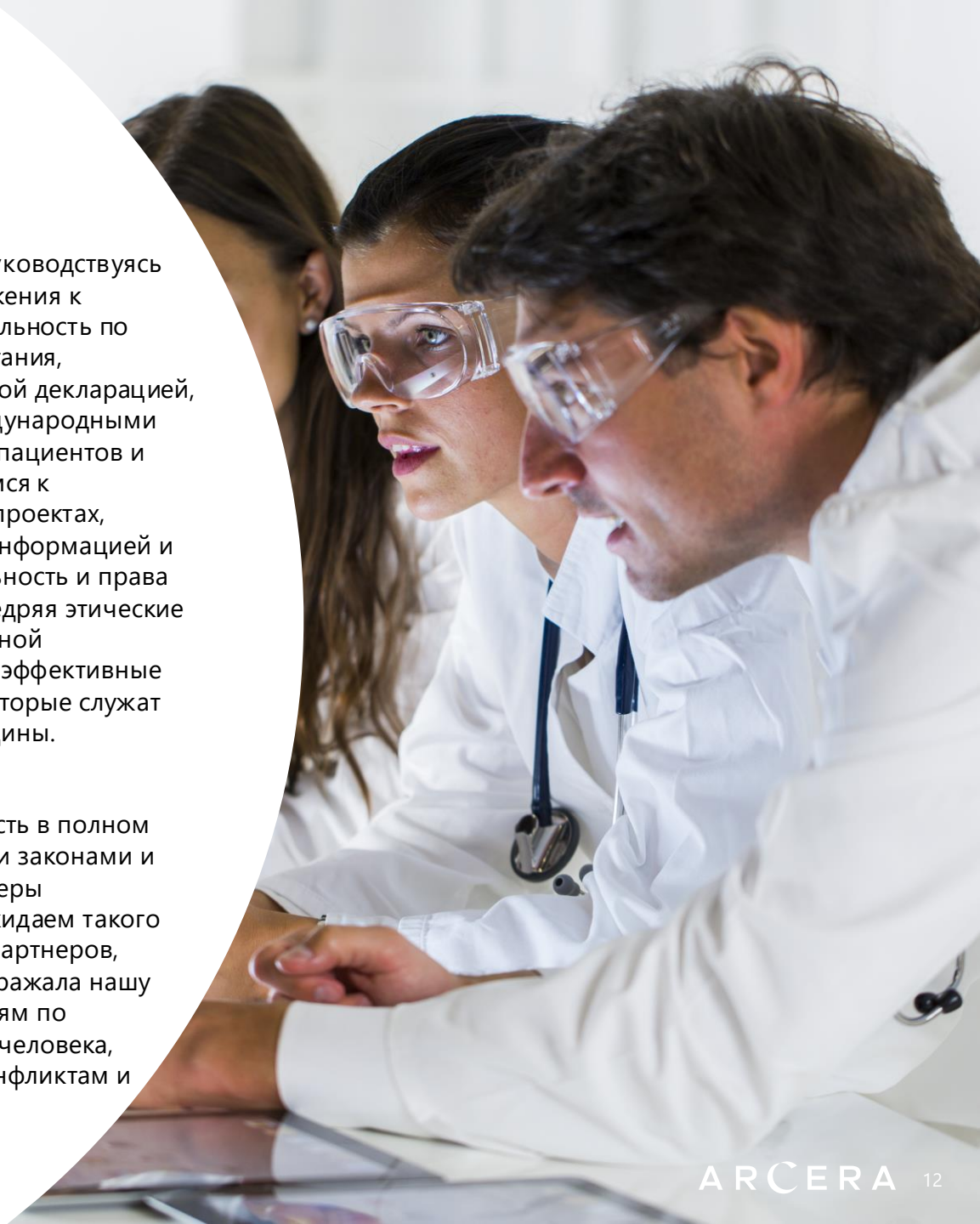
Мы не терпим мошенничества. Мы соблюдаем все требования законодательства по борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма и сотрудничаем только с лицами и организациями, которые разделяют наше стремление к этичным и законным методам ведения бизнеса. Гарантируя, что все средства и ресурсы поступают из законных источников, мы помогаем сохранить целостность наших операций. При возникновении сомнений мы действуем быстро и ответственно, чтобы соблюдать закон и защитить нашу репутацию.


Ответственные инновации

В Arcera мы стремимся к инновациям, руководствуясь принципами честности и глубокого уважения к человеческому достоинству. Наша деятельность по разработке, включая клинические испытания, проводится в соответствии с Хельсинкской декларацией, всеми правовыми требованиями и международными стандартами, с упором на безопасность пациентов и научную добросовестность. Мы стремимся к прозрачности в наших инновационных проектах, ответственно делимся соответствующей информацией и одновременно защищая конфиденциальность и права на интеллектуальную собственность. Внедряя этические принципы на каждом этапе инновационной деятельности, мы стремимся предлагать эффективные решения в области здравоохранения, которые служат пациентам, обществу и будущему медицины.

Этическая международная торговля

Arcera ведет международную деятельность в полном соответствии с применимыми торговыми законами и правилами, включая все применимые меры экспортного контроля и санкции. Мы ожидаем такого же уровня добросовестности от наших партнеров, чтобы наша глобальная деятельность отражала нашу приверженность международным усилиям по укреплению мира, безопасности и прав человека, особенно в регионах, подверженных конфликтам и кризисам.





Мы стремимся защищать наши активы

Мы обязуемся управлять нашими активами с честностью, прозрачностью и ответственностью, обеспечивая, чтобы каждое решение способствовало долгосрочной ценности и устойчивости нашего бизнеса. Во всех наших операциях мы действуем в лучших интересах наших акционеров, защищая ресурсы компании и принимая разумные, этические решения, которые способствуют укреплению доверия и финансовой устойчивости.

Защита наших активов

Конфликты интересов

В Arcera мы следим за тем, чтобы личные и частные интересы наших сотрудников не оказывали негативного влияния на наши бизнес-решения. Наши сотрудники не преследуют личные интересы — свои или в пользу членов семьи, друзей или партнёров — если они противоречат интересам Arcera. В случае риска того, что личные интересы или внешняя деятельность могут повлиять на объективность суждений или принятие решений от имени Arcera, сотрудники обязаны раскрывать конфликт интересов и сотрудничать для обеспечения его надлежащего управления.

Точные бухгалтерские книги, записи и публичные раскрытия информации

Мы ведем точные и прозрачные записи по всем аспектам деятельности Arcera. От финансовых операций и налоговой отчетности до результатов исследований и данных о качестве — мы гарантируем, что вся необходимая информация документируется с точностью и целостностью.

Наши процессы регулируются четкими внутренними контрольными механизмами, включая устав о делегировании полномочий, чтобы гарантировать, что каждый платеж и каждая операция должным образом согласованы и зарегистрированы. Постоянно выполняя наши обязательства по публичной отчетности и налогообложению, мы демонстрируем приверженность ответственному управлению и высокому уровню операционной деятельности.

Защита имущества компании

Мы бережно относимся к имуществу компании, будь то материальное или нематериальное, и возвращаем его при прекращении нашего сотрудничества с Arcera.

В Arcera мы обязуемся защищать все формы конфиденциальной информации компании, включая бизнес-планы, финансовую информацию, ценовые предложения и любую другую непубличную информацию. Мы передаем конфиденциальную информацию только в том случае, если у нас есть соответствующее разрешение, при соблюдении надлежащих мер защиты (например, соглашение

о конфиденциальности) и лишь тем получателям, которым такой доступ действительно необходим в рамках деловой потребности. Мы соблюдаем все законы и правила, касающиеся защиты и обработки данных.

Мы защищаем нашу интеллектуальную собственность, включая авторские права, ноу-хау, патенты, товарные знаки и коммерческие тайны. Мы обеспечиваем защиту наших разработок изобретений и технологий, которые дают нам стратегическое преимущество, на основе новейших стандартов безопасности.

Мы не делаем копии отчетов или документов для личного использования и не архивируем их для таких целей. Мы храним или уничтожаем документы только в соответствии с внутренними политиками хранения. Документы, на которые распространяется юридический запрет (legal hold), не подлежат уничтожению, даже если срок их хранения превышает установленные нормативы.

Защита наших активов

Ответственное использование технологий и корпоративных устройств

В Arcera мы ответственно подходим к цифровым инновациям, обеспечивая, чтобы использование технологий, включая искусственный интеллект (ИИ), основывалось на этических принципах, прозрачности и ответственности. Мы ожидаем, что наши сотрудники будут разумно использовать цифровые инструменты, избегать предвзятости, защищать данные и соблюдать применимые законы, отраслевые стандарты и внутренние политики.

Все IT-ресурсы компании, включая устройства, программное обеспечение и системы данных, предназначены для использования для деловых целей и служат интересам Arcera. Arcera обязуется обеспечить, чтобы любое личное использование IT-ресурсов компании осуществлялось с должной ответственностью и никогда не ставило под угрозу безопасность или целостность наших систем.

Компания строго запрещает создание или доступ к дискриминационному, оскорбительному или иному ненадлежащему контенту в корпоративных системах.

Все данные, созданные или хранящиеся в системах Arcera, считаются собственностью компании и могут контролироваться в соответствии с законами о труде и конфиденциальности данных. Мы принимаем активные меры для защиты данных, оцениваем риски, связанные с новыми технологиями и немедленного сообщения о любых подозрительных нарушениях, неправомерном использовании, потере информации или выявлении уязвимости.

Ответственная внешняя коммуникация

Мы должны обеспечить, чтобы все публикации о компании получали соответствующие внутренние одобрения. Это касается как размещения информации, так и распространения заявлений от имени Arcera. Все запросы СМИ мы перенаправляем официальным представителям компании.

При общении с внешними заинтересованными сторонами мы заботимся о защите репутации Arcera.

Во всех наших взаимодействиях мы открыто заявляем о нашей принадлежности к Abu Dhabi Developmental Holding Company PJSC («ADQ») и соблюдаем все политики и процедуры компании, включая настоящий Кодекс этики.

При публичных выступлениях, в том числе в социальных сетях, мы четко указываем, выступаем ли мы от своего имени (например, добавляя дисклеймер, что высказанные мнения являются нашими личными и не обязательно отражают позицию Arcera) или от имени Arcera. Все публичные выступления от имени Arcera должны быть проверены и одобрены внутри компании соответствующими экспертами и руководителями.

Мы не публикуем в социальных сетях обманчивые, неточные, вводящие в заблуждение, конфиденциальные или клеветнические заявления, а также не комментируем продукты Arcera или конкурентов.

Мы сообщаем о любых известных нам случаях использования товарного знака или названия компании Arcera в социальных сетях лицами, не являющимися непосредственными сотрудниками какого-либо юридического лица Arcera. Это включает сотрудников подрядчиков, поставщиков, дистрибьюторов и любых других Третьих лиц, действующих от имени Arcera.

Мы заботимся о наших сотрудниках

Наши сотрудники — наша главная сила.

Мы создаем рабочую среду, в которой приоритетом является благополучие, поощряется профессиональный рост и открытое общение, чтобы каждый чувствовал себя ценным, услышанным и имел возможность действовать честно и высказываться, если что-то идет не так. Мы поддерживаем справедливые и безопасные условия труда для всех, руководствуясь принципами достоинства, равенства и уважения.

Приверженность нашим сотрудникам

Этическое лидерство и культура обратной связи

В Arcera мы руководствуемся принципами честности. Этическое лидерство означает не только следование правилам — оно предполагает активное внедрение этического мышления в управление нашими командами и принятие деловых решений.

От наших руководителей ожидается, что они будут демонстрировать этическое поведение, давая командам возможность действовать ответственно и создавая безопасную пространство, в которой можно делиться обратной связью и обсуждать любые этические дилеммы. Такой подход гарантирует, что этические принципы — не второстепенный аспект, а основа деятельности Arcera.

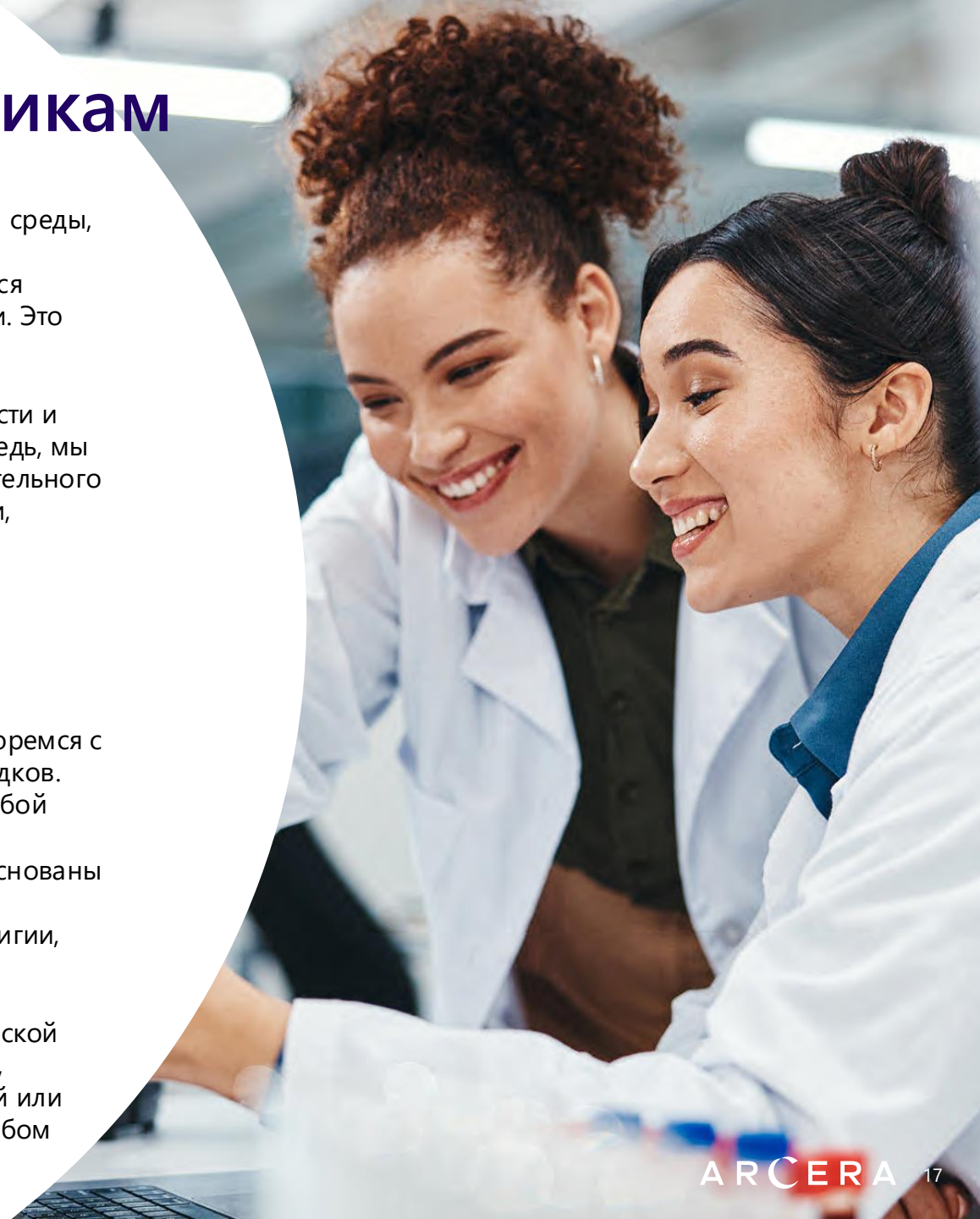
В Arcera мы ценим открытое и честное общение. Мы придерживаемся подхода, ориентированного на рост и ценим обратную связь.

Мы поощряем всех делиться своим мнением уважительно и конструктивно, чтобы создать рабочую среду, основанную на доверии, сотрудничестве и общих целях.

Создание безопасной и благоприятной среды, в которой наши сотрудники могут реализовывать свой потенциал, является центральным элементом нашей миссии. Это выражается в нашей заботе не только физической безопасности, но и о психологическом комфорте безопасности и душевного благополучия. В свою очередь, мы ожидаем от наших сотрудников уважительного отношения друг с другом, быть честными, добросовестными во всех ситуациях и проявления ответственности.

Разнообразие, равенство и инклюзивность

В Arcera мы относимся друг к другу справедливо и с уважением, а также боремся с проявлением неосознанных предрассудков. Это означает нулевую терпимость к любой форме травли, домогательств и дискриминации, независимо от того, основаны ли они на половой принадлежности, национальности, расе, цвете кожи, религии, убеждениях, возрасте, этническом происхождении, гражданском статусе, беременности, инвалидности, генетической информации, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, политической или профсоюзной принадлежности или любом другом защищенном статусе.



Приверженность нашим сотрудникам

Справедливое вознаграждение и развитие сотрудников

Мы предоставляем нашим сотрудникам справедливую и конкурентоспособную заработную плату, основанную на результатах работы и в соответствии с действующим трудовым законодательством, включая минимальную заработную плату, рабочее время и льготы. Помимо справедливого вознаграждения, мы стремимся поддерживать постоянное развитие наших сотрудников, создавая возможности для обучения, роста и карьерного продвижения. Мы считаем, что инвестиции в наших сотрудников не только усиливают индивидуальные способности, но и способствуют долгосрочному успеху и устойчивости нашей организации.

Свобода выражения мнения и ассоциаций

Мы защищаем право сотрудников на свободу слова в соответствии с нашими обязательствами перед Arcera. Сотрудники могут свободно выражать свои личные политические взгляды и участвовать в политической деятельности в нерабочее время и с использованием личных каналов связи, не опасаясь преследования или дискриминации на рабочем месте.

Сотрудники могут свободно вступать в профсоюзы и политические партии по своему выбору, а также участвовать в коллективных переговорах или быть включенными в них.

Окружающая среда, здоровье и безопасность

Обеспечение безопасных условий труда, которые защищают сотрудников от рисков для здоровья и травм, является важной частью нашего обязательства перед сотрудниками. Мы строго соблюдаем все применимые законы и нормативные акты, в области окружающей среды, производственной гигиены безопасности труда, и принимаем меры для укрепления физического и психического благополучия.

Мы активно оцениваем риски и внедряем защитные меры для предотвращения потенциально опасных условий труда. Компания поощряет сотрудников сообщать о любых инцидентах и несчастных случаях, за которыми всегда идет расследование.



Приверженность нашим сотрудникам

Speak-Up

Мы все несем личную ответственность за то, чтобы сообщать о любых замеченных или предполагаемых нарушениях, включая любые нарушения политики Arcera или применимых законов. Сотрудников поощряют сообщать о любых фактических или предполагаемых инцидентах своим руководителям, команде Персонала и культуры или команде Добročестности и борьбы с коррупцией. Кроме того, Arcera поддерживает современную платформу Speak-up, поддерживаемую руководством и регулярными обучающими программами. На этой платформе как сотрудники компании, так и внешние лица могут сообщать о нарушениях или добросовестных подозрениях в неправомерных действиях, при необходимости — анонимно.

Мы защищаем добросовестных информаторов от любых форм преследования, даже если сообщение окажется необоснованным. В то же время мы никогда не злоупотребляем каналами сообщения о нарушениях, направляя их против коллег с необоснованными или клеветническими заявлениями.

Мы тщательно рассматриваем все сообщения и, при необходимости, своевременно расследуем. Команды, занимающиеся расследованиями, передают информацию только тем, кому она действительно нужна для работы над делом, и если заявитель пожелал остаться анонимным, прилагаются все разумные меры для защиты его личности.

Настоящий Кодекс является нашим обязательством перед нашими деловыми партнерами, медицинским сообществом, нашими акционерами и сотрудниками, а также перед пациентами, которых мы обслуживаем, и обществом в целом. Это обязательство означает, что мы не терпим нарушений настоящего Кодекса. В случае подтверждения нарушения могут быть приняты корректирующие и/или дисциплинарные меры или судебные иски, вплоть до расторжения трудового договора или контракта с Arcera.



Спасибо

www.arceralifesciences.com

